

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE**  
(ex art. 47, commi 4-bis e 5, l. 428/1990)

Oggi 11 novembre 2015 presso la sede di CRISTIANO DI THIENE S.p.A. in Thiene si sono incontrati,

**CRISTIANO DI THIENE S.p.A.** con sede in Thiene (VI) - viale del Lavoro 25, p.iva 00721940245, in persona dell'Amministratore delegato sig. Armando Sperotto,

**SIDERUM S.r.l.** con sede in Thiene (VI) - via dell'Agricoltura, 25, p.iva 03385430248, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante sig. Paolo Sperotto,

e in rappresentanza dei lavoratori:

**FILCTEM-CGIL di Vicenza** nella persona del sig. Giuliano Ezzelini Storti,

**FILCAMS-CGIL** qui rappresentata dalla sig.ra Frabetti Natascia, giusta delega del nazionale,

**FISASCAT-CISL** qui rappresentata dalla sig. Matteo Bocchese, giusta delega del nazionale,

**UILTEC-UIL di Vicenza** nella persona del sig.ra Serenella Pagliosa,

**UILTuCS-UIL** qui rappresentata dai sigg. Gherardo Casarotto e Alfredo Penzo, giusta delega del nazionale.

Le Parti, premesso che:

- SIDERUM S.r.l. è una società operante nel settore della produzione e commercializzazione di capi d'abbigliamento e di accessori, nonché nel settore dei servizi di consulenza stilistica per l'ideazione e lo sviluppo di capi di abbigliamento e accessori per linee di moda;
- CRISTIANO DI THIENE S.p.A., società esercente attività di produzione di capi di abbigliamento, ha manifestato l'interesse all'acquisizione, nella formula della fusione per incorporazione, di SIDERUM S.r.l. assorbendone il personale in forza, attualmente quantificato in 46 unità;
- con lettera del 23 settembre 2015 CRISTIANO DI THIENE S.p.A. e SIDERUM S.r.l. hanno dato avvio alla procedura di trasferimento d'azienda ex art. 47 l. 428/90 che coinvolge tutti i lavoratori occupati in SIDERUM S.r.l.;
- le OO.SS. hanno chiesto l'attivazione dell'esame congiunto ex art. 47 l. 428/1990 al fine di analizzare le motivazioni e definire le condizioni del trasferimento del personale indicato;
- CRISTIANO DI THIENE S.p.A. e SIDERUM S.r.l. hanno convocato le Parti sindacali per l'espletamento della procedura di legge;
- nel corso dell'incontro tenutosi in data odierna si sono esaminate approfonditamente le tematiche oggetto della presente procedura;

le Parti convengono e stipulano quanto segue.

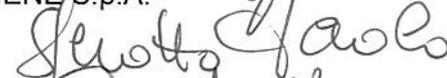
1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. I lavoratori trasferiti sono tutti i lavoratori occupati in SIDERUM S.r.l. alla data del 31 dicembre 2015, oggi pari a:
  - n. 23 unità occupate nelle attività amministrative e confezionamento del prodotto finito, servizi di consulenza stilistica, logistica e gestione del magazzino e dello spaccio aziendale, ai quali è oggi applicato il c.c.n.l. Logistica, trasporto merci e spedizione;
  - n. 23 unità occupate nell'attività di commercio al dettaglio presso i punti vendita di Bologna (BO), Orio al Serio (BG), Catania (CT), Pisa (PI), Napoli (NA) e Verona (VR), ai quali viene applicato il c.c.n.l. Terziario (Confcommercio).



3. Il trasferimento da SIDERUM S.r.l. a CRISTIANO DI THIENE S.p.A. avverrà con effetto dal 1° gennaio 2016, proseguendo il rapporto di lavoro senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. con mantenimento dei diritti acquisiti e dell'anzianità maturata in capo a SIDERUM S.r.l.
4. Nell'atto del trasferimento alla nuova Società sono applicate le seguenti condizioni:
  - ai lavoratori occupati presso la sede di Thiene (VI), addetti alle attività amministrative, servizi di consulenza stilistica, produzione e confezionamento del prodotto finito, logistica e gestione del magazzino e dello spaccio aziendale, viene applicato il c.c.n.l. dell'incorporante - c.c.n.l. Tessile e abbigliamento piccola e media industria;
  - ai lavoratori occupati presso i punti vendita dislocati sul territorio nazionale, come sopra indicati, viene conservata l'applicazione del c.c.n.l. Terziario (Confcommercio);
  - non configurandosi alcuna risoluzione dei rapporti di lavoro i lavoratori conservano tutte le condizioni retributive acquisite e/o maturate attualmente in essere, ivi compresi gli scatti di anzianità, nel corso del rapporto con SIDERUM S.r.l., salvo la necessaria armonizzazione con la contrattazione collettiva applicata dall'incorporante;
  - i ratei di mensilità aggiuntive, le ferie, i permessi (r.o.l. e ex festività) residui, nonché il trattamento di fine rapporto accantonato, sono posti a carico di CRISTIANO DI THIENE S.p.A. che li liquiderà alle ordinarie scadenze;
  - i lavoratori conservano la tutela prevista dall'art. 18 l. 300/1970 nel caso di licenziamento illegittimo, come previsto precedentemente all'entrata in vigore della l. 183/2014 (c.d. Jobs Act) e dei relativi decreti attuativi.
5. Eventuali lavoratori assenti per maternità, malattia, infortunio, ferie e/o aspettativa sono comunque trasferiti dal 1° gennaio 2016 a CRISTIANO DI THIENE S.p.A. che ne proseguirà il trattamento economico eventualmente dovuto.
6. Nel trasferimento d'azienda transiteranno anche le iscrizioni e gli incarichi sindacali qualora esistenti, CRISTIANO DI THIENE S.p.A. si impegna a versare le rispettive quote sindacali e rispettare le rappresentanze aziendali eventualmente costituite.
7. Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver correttamente esperito e concluso ad ogni effetto la procedura sindacale di cui all'art. 47 legge 428/90 e successive modifiche e integrazioni.

Le Parti si danno atto di aver letto, confermato e sottoscritto il presente accordo, confermandone la coerenza rispetto alle intese raggiunte.

CRISTIANO DI THIENE S.p.A. - 

SIDERUM S.r.l. - 

FILCTEM-CGIL - 

FILCAMS-CGIL - 

FISASCAT-CISL - 

UILTEC-UIL - 

UILTuCS-UIL - 