

Parte normativa ed economica:Vigenza contrattuale
1/01/2010 - 30/04/2013**Sintesi CCNL****SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**

(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Confcommercio, Legacoop)

Parti contraenti**Sindacati:** Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uil-Trasporti.**Associazioni datoriali:** Legacoopservizi, Federlavoro e servizi- Confcooperative, AGCI SERVIZI Fise/Confindustria, Unioniservizi/Confapi, Fnip/Confcommercio.**Sfera applicazione:** Servizi di pulizia, disinfezione e derattizzazione, servizi di manutenzione, servizi di sanificazione ambientale, servizi alla ristorazione, servizi integrati ecc.**Relazioni sindacali****Contrattazione integrativa:** a livello territoriale.**Diritti di informazione:** a livello regionale, provinciale, aziendale (nazionalmente per aziende di almeno 400 dipendenti).**Ente bilaterale:** costituito a livello nazionale per il settore industriale Onbsi (Organismo nazionale bila- terale servizi integrati) e con la Fnip Confcommercio l'Ebinas (Ente bilaterale nazionale servizi).**Dirigenti sindacali:** dirigenti nazionali e provinciali. Permessi retribuiti n. 25 gg. all'anno. Dirigenti Rsu/Rsa. Permessi retribuiti: n. 2,5 ore all'anno per dipendente nelle aziende fino a 200 dipendenti, n. 10 ore mensili per aziende oltre 200 dip.**Assemblee sindacali:** n. 10 ore retribuite all'anno.**Previdenza complementare:** L'1% a carico lav. e 1% a carico ditta su paga base e contingenza all'1 gennaio 2001. L'intero Tfr per i lavoratori di prima occupazione assunti dal 28-4-1993. % della retribuzione utile per il calcolo del Tfr per gli altri.**Mercato del lavoro****Apprendistato:** nuova disciplina applicabile dal 20/7/2012 è ammesso per i livelli dal 2° al 7° può essere instaurato con giovani di età compresa tra 18 e 29 anni, se in possesso di qualifica professionale da 17 anni.**Durata:** Livello 5, 6 e 7 (36 mesi); Livello 3 e 4 (30 mesi); Livello 2 (24 mesi)

Per i lavoratori con destinazione finale dal 5° al 7° livello, la durata viene ridotta:

- di 6 mesi, se in possesso di diploma inerente la professionalità da acquisire;

- di 12 mesi, se in possesso di laurea inerente la professionalità da acquisire.

In caso di assenza superiore ai 30 giorni, il periodo di apprendistato viene prolungato - previa comunicazione dell'azienda della nuova data di scadenza - in misura pari alla durata dell'assenza retribuzione (composta da minimo retributivo, indennità di contingenza ed e.d.r. confederale):

- 2 livelli sotto quello di destinazione finale, per la prima metà del periodo;

- un livello sotto quello di destinazione finale, per la seconda metà.

gli apprendisti destinati a conseguire il 2° livello vengono inquadrati nel 1° per tutto il periodo. E' ammesso il lavoro a tempo parziale, con orario di lavoro non inferiore al 50% di quello previsto per il tempo pieno.

Conferma del 65% dei lavoratori nel periodo dei 24 mesi precedenti.

Cessazione di appalto: nel cambio di appalto i lavoratori, anche se soci di cooperativa, devono essere assunti dalla ditta subentrante tramite passaggio immediato e diretto. In ogni caso le assunzioni non costituiscono occupazione aggiuntiva.**Orario di lavoro****Orario di lavoro:** n. 40 ore settimanali, distribuite su 5 o 6 giorni lavorativi successivi.**Riposo settimanale:** normalmente di domenica, salvo le eccezioni di legge.**Tempo parziale:** da un minimo di 14 ore settimanali, 60 ore mensili, 600 ore annuali.**Clausole elastiche e flessibili:** le ore di lavoro prestate al di fuori degli orari concordati nel contratto individuale compete maggiorazione del 10% della retribuzione oraria

Parte normativa ed economica:

Vigenza contrattuale
1/01/2010 - 30/04/2013

Sintesi CCNL**SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**

(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Confcommercio, Legacoop)

globale di fatto, Per lo svolgimento di ore aggiuntive richieste in regime di clausole elastiche, al di fuori degli schemi concordati, al lavoratore spetta la maggiorazione per il lavoro supplementare (28%), maggiorata del 1,5%. Lo svolgimento di lavoro supplementare è consentito fino al raggiungimento dell'orario contrattuale a tempo pieno.

Ferie: (rateo da 16 gg.): 26 giorni lavorativi all'anno se il lavoro è distribuito su 6 gg. settimanali; 22 giorni lavorativi all'anno se il lavoro è distribuito su 5 gg. settimanali.

Permessi retribuiti: 72 ore annue (in proporzione per il tempo parziale) (rateo da 16 giorni).

Ex festività 4 novembre: la festività soppressa del 4 novembre aggiunta alla retribuzione del mese.

Assenze dal lavoro

Malattia: Impiegati: indennità del 100% per 5 mesi e del 50% per altri 7 mesi.

Operai: indennità del 100% fino a 180 gg. anno del 50% fino a 270 gg.

Conservazione del posto: fino a 12 mesi di assenza nell'arco temporale degli ultimi 36 mesi che precedono l'ultimo giorno di malattia considerato.

A richiesta lavoratore/trice aspettativa non retribuita non superiore a 4 mesi.

Infortunio Impiegati: indennità del 100% per 5 mesi e del 50% per altri 7 mesi.

Operai: indennità del 100% fino a guarigione clinica.

Retribuzione

Elemento di garanzia retributiva: Ai lavoratori a tempo indeterminato che nei 4 anni precedenti siano risultati privi di contrattazione di secondo livello e che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal CCNL, qualora dopo la presentazione di una piattaforma di secondo livello non venga definito un accordo entro il mese di dicembre 2012, l'azienda erogherà con la retribuzione di luglio 2013 i seguenti importi: euro 161,47 quadri, euro 147,52 liv. 7°, euro 127,71 liv. 6°, euro 102,75 liv. 5°, euro 93,94 liv. 4°, euro 86,60 liv. 3°, euro 80,00 liv. 2°, euro 73,39 liv. 1°. L'elemento di garanzia riguarda i lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2013 iscritti al lul da almeno 6 mesi. L'azienda calcolerà l'importo in proporzione alle giornate di effettivo lavoro prestate alle proprie dipendenze nel periodo 1/1/2010 al 31/12/2012. Nel caso di passaggio di appalto che dovesse intervenire tra gennaio 2013 e luglio 2013, l'impresa cessante liquiderà ai lavoratori che passeranno all'impresa subentrante gli importi eventualmente spettanti a titolo di elemento di garanzia. Per i lavoratori a tempo parziale sarà calcolato in proporzione all'orario svolto. L'elemento di garanzia non può essere sostitutivo di accordi di secondo livello.

Assistenza sanitaria integrativa: è stato costituito il Fondo Asim e darà copertura a tutti i lavoratori a cui si applica il CCNL e sono assunti a tempo indeterminato alla data primo luglio 2013 e che non hanno già alcuna forma di assistenza sanitaria integrativa. Avrà carattere generale, con un unico fondo per tutti gli addetti del settore, fornirà prestazioni omogenee a prescindere dall'orario contrattuale, definizione di un importo una tantum a carico impresa pari a euro 0,50 per l'iscrizione da versarsi entro il mese di settembre 2012 per il per sonale in forza al 1° giugno 2012 dall'1/7/2013 si riconosce contributo a carico impresa di euro 4,00 mensili per lavoratori fino a 28 ore settimanali, euro 6,00 mensili per lavoratori sopra 28 ore settimanali

Mensilità supplementari: 13ª entro il 20 dicembre, 14ª entro il 15 luglio (rateo da 16 giorni). Divisore orario 173.

Parte normativa ed economica:Vigenza contrattuale
1/01/2010 - 30/04/2013**Sintesi CCNL****SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**

(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Confcommercio, Legacoop)

MINISTERO DEL LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI**Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV****Costo medio orario, a livello nazionale, del personale dipendente da imprese
esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (CCNL 31.05.2011)**

NAZIONALE	OPERAI						APRILE 2013
	1° liv.	2° liv. par.109	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	2° liv. par.115
A - Elementi retributivi annui							
Retribuzione tabellare	7.257,36	7.910,52	8.563,68	9.289,32	10.160,16	12.627,60	8.346,12
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68	698,16	757,80	801,24	995,88	666,00
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.167,52
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
TOTALE "A"	14.146,08	14.854,68	15.570,84	16.381,08	17.307,72	20.044,68	15.303,60
B - Oneri aggiuntivi							
Festività retribuite (n. 2)	109,03	114,49	120,01	126,25	133,39	154,49	117,95
Tredicesima mensilità'	1.178,84	1.237,89	1.297,57	1.365,09	1.442,31	1.670,39	1.275,30
Quattordicesima mensilità'	1.168,51	1.227,56	1.287,24	1.354,76	1.431,98	1.660,06	1.264,97
TOTALE "B"	2.456,38	2.579,94	2.704,82	2.846,10	3.007,68	3.484,94	2.658,22
C - Oneri provid. e assist.							
Inps (28,01%)	4.650,35	4.883,44	5.119,01	5.385,53	5.690,34	6.590,65	5.031,11
Inail (3,9390%)	653,97	686,75	719,88	757,36	800,22	926,83	707,52
TOTALE "C"	5.304,32	5.570,19	5.838,89	6.142,89	6.490,57	7.517,48	5.738,62
D - Altri Oneri							
Trattamento fine rapporto	1.229,81	1.291,45	1.353,75	1.424,24	1.504,84	1.742,93	1.330,51
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)	121,86	127,97	134,14	141,12	149,11	172,70	131,84
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,50	44,25	45,12	50,37	41,27
Assistenza sanitaria integrativa	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
Bilateralità	1.397,89	1.466,69	1.536,39	1.615,61	1.705,07	1.972,00	1.509,61
TOTALE "D"	23.304,67	24.471,50	25.650,94	26.985,68	28.511,04	33.019,10	25.210,05
COSTO MEDIO ANNUO	1.178,84	1.237,89	1.297,57	1.365,09	1.442,31	1.670,39	1.275,30
RETRIB. MENSILE	6,81	7,16	7,50	7,89	8,34	9,66	7,37
RETRIB. ORARIA	14,74	15,48	16,22	17,07	18,03	20,88	15,95
COSTO MEDIO ORARIO	0,56	0,59	0,61	0,65	0,68	0,79	0,60
IRAP (3,9%) (2)	15,30	16,07	16,83	17,72	18,71	21,67	16,55
Totale costo medio orario (lavoratori a t.d.)	15,43	16,21	16,98	17,87	18,87	21,86	16,70
Totale costo medio orario (lavoratori a t.d.) (3)	15,45	16,23	17,00	17,89	18,90	21,89	16,72
Totale costo m. orario (centro-nord) (1)	15,07	15,83	16,60	17,47	18,46	21,40	16,32
Totale costo m. orario (sud e isole) (1)	14,96	15,72	16,48	17,36	18,35	21,28	16,20
Totale costo m. orario (centro-nord) (1)(2)	15,15	15,92	16,68	17,57	18,56	21,52	16,40
Totale costo m. orario (sud e isole) (1)(2)	15,01	15,78	16,54	17,42	18,42	21,38	16,26
Totale costo m. orario (centro-nord) (1)(2)(3)	15,16	15,93	16,70	17,58	18,58	21,54	16,42
Totale costo m. orario (sud e isole) (1)(2)(3)	15,02	15,78	16,55	17,44	18,43	21,39	16,27

Ore annue teoriche	2.088	Assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		Diritto allo studio (0,48%)	9
Ferie (2 giorni)	176	Malattia, infort., maternità (8,5%)	136
Festività (12 giorni)	96	Formazione, permessi D.L.v. 626/94 e succ. mod. (1 giorno)	8
Festività sopresse (4 giorni)	32	Totale ore non lavorate	507
Riduzione orario contrattuale	40	Ore annue mediamente lavorate	1.581

Nota: il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 150,00 euro per lavoratore (D.L.v. 81/2008).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art. 1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005.

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art. 1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione, dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.

Parte normativa ed economica:Vigenza contrattuale
1/01/2010 - 30/04/2013**Sintesi CCNL****SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI**

(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Confcommercio, Legacoop)

MINISTERO DEL LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV
Costo medio orario, a livello nazionale, del personale dipendente da imprese
esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (CCNL 31.05.2011)

NAZIONALE	IMPIEGATI						APRILE 2013
	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
A - Elementi retributivi annui							
Retribuzione tabellare	7.910,52	8.563,68	9.289,32	10.160,16	12.627,60	14.587,20	15.966,00
Scatti biennali (1,5 scatti)	1.056,24	1.117,44	1.185,48	1.267,02	1.498,32	1.682,10	1.811,34
Ind. contingenza	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.384,72	6.384,72
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Indennità di funzione							309,84
TOTALE "A"	15.258,24	15.990,12	16.808,76	17.773,50	20.547,12	22.777,98	24.595,86
B - Oneri aggiuntivi							
Festività retribuite (n. 2)	115,59	121,14	127,34	134,65	155,66	172,56	186,33
Tredicesima mensilità	1.271,52	1.332,51	1.400,73	1.481,13	1.712,26	1.898,17	2.049,66
Quattordicesima mensilità	1.261,19	1.322,18	1.390,40	1.470,80	1.701,93	1.887,84	2.039,33
TOTALE "B"	2.648,300	2.775,830	2.918,470	3.086,570	3.569,850	3.958,560	4.275,310
C - Oneri previd. e assist.							
Inps (28,01%)	5.015,62	5.256,34	5.525,60	5.842,91	6.755,16	7.488,90	8.086,81
Inail (0,4040%)	72,34	75,81	79,70	84,27	97,43	108,02	116,64
TOTALE "C"	5.087,96	5.332,16	5.605,30	5.927,18	6.852,60	7.596,92	8.203,45
D - Altri Oneri							
Trattamento fine rapporto	1.326,41	1.390,07	1.461,28	1.545,19	1.786,44	1.980,48	2.138,61
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)	131,43	137,74	144,79	153,11	177,01	196,24	211,91
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	41,27	42,50	44,25	45,12	50,37	56,49	56,49
Assistenza sanitaria integrativa							
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"	1.505,11	1.576,30	1.656,32	1.749,41	2.019,82	2.239,21	2.413,00
COSTO MEDIO ANNUO	24.499,61	25.674,41	26.988,84	28.536,66	32.989,39	36.572,67	39.487,63
RETRIBUZIONE MENSILE	1.271,52	1.332,51	1.400,73	1.481,13	1.712,26	1.898,17	2.049,66
RETRIBUZIONE ORARIA	7,35	7,70	8,10	8,56	9,90	10,97	11,85
COSTO MEDIO ORARIO	15,50	16,24	17,07	18,05	20,87	23,13	24,98
IRAP (3,9%)(2)	0,60	0,63	0,66	0,70	0,81	0,90	0,97
Totale costo medio orario (lavoratori a t.d.)	16,10	16,87	17,73	18,75	21,68	24,03	25,95
Totale costo medio orario (lavoratori a t.d.)(2)	16,24	17,02	17,89	18,92	21,87	24,24	26,18
Totale costo medio orario (lavoratori a t.d.)(3)	16,27	17,04	17,92	18,94	21,90	24,28	26,22
Totale costo m. orario (centro-nord) (1)	15,87	16,63	17,48	18,49	21,40	23,73	25,64
Totale costo m. orario (sud e isole) (1)	15,75	16,51	17,37	18,38	21,29	23,62	25,52
Totale costo m. orario (centro-nord) (1)(2)	15,95	16,72	17,58	18,60	21,53	23,87	25,79
Totale costo m. orario (sud e isole) (1)(2)	15,81	16,58	17,44	18,46	21,39	23,73	25,65
Totale costo m. orario (centro-nord) (1)(2)(3)	15,97	16,73	17,60	18,62	21,55	23,90	25,82
Totale costo m. orario (sud e isole) (1)(2)(3)	15,82	16,59	17,45	18,47	21,40	23,75	25,67

ORE ANNUE TEORICHE	2.088	Assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
ORE ANNUO MEDIANTE NON LAVORATO COSÌ SUDDIVISE:		Diritto allo studio (0,48%)	9
Ferie (2 giorni)	176	Malattia, infort., maternità (8,5%)	136
Festività (12 giorni)	96	Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1 giorno)	8
Festività sopresse (4 giorni)	32	Totale ore non lavorate	507
Riduzione orario contrattuale	40	Ore annuo mediamente lavorato	1.581

Nota: il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 150,00 euro per lavoratore (D.L.vo 81/2008).
 (1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art. 1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.
 (2) Ai sensi della legge 266/2005.
 (3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art. 1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione, dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.

Parte normativa ed economica: Vigenza contrattuale 1/01/2010 - 30/04/2013	Sintesi CCNL
	SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI (Confindustria, Confapi, Confcooperative, Confcommercio, Legacoop)

Sintesi Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova (impiegati)	Periodo di prova (operai)	Preavviso (impiegati)	Preavviso (operai)
Q	- Quadri	6 mesi	-	variabile	-
7°	- Mansioni direttive	4 mesi	-	variabile	-
6°	- Mansioni di concetto - Ispettore	3 mesi	-	variabile	-
5°	- Responsabile gruppi operativi - Mantentore polivalente - Addetti disinfezione, ecc.	2 mesi	30 giorni	variabile	15 gg.
4°	- Contabile d'ordine -Segretario - Capi-squadra -Operai spec. addetti cabine verniciatura.	2 mesi	30 giorni eff.	variabile	15 gg.
4°	- Operai qualificati addetti cabine verniciatura in forza al 1-6-2001.	2 mesi	30 giorni eff.	variabile	15 gg.
3°	qualificati	2 mesi	30 giorni eff.	variabile	15 gg.
2°	- Operai comuni addetti pulizie - Operai comuni addetti cabine verniciatura.	-	26 giorni eff.	-	15 gg.
1°	- Manovali non addetti pulizie - Lavoratori di prima assunzione nel settore per i primi 9 mesi.	-	26 giorni eff.	-	15 gg.
Apprendisti	Tutte le qualifiche	30 gg. eff.	30 gg. eff.	-	-

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese

Part-time verticale: il periodo di prova non potrà superare il termine di 3 mesi

In caso di dimissioni per gli impiegati si riduce del 50%
per gli operai diventano 7 giorni

Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	DIURNO	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro supplementare	250	28 %	-	-	-
Lavoro straordinario	150	25 %	50 %	65 %	-
Lavoro notturno (22/06)	-	-	20 % (in turno) 30 % (no turni)	-	-
Lavoro festivo	-	50 %	-	-	-
Lavoro sesto giorno	-	25 %	-	-	-

Parte normativa ed economica:
Vigenza contrattuale
1/01/2010 - 30/04/2013

Sintesi CCNL
SERVIZI DI PULIZIA E MULTISERVIZI
(Confindustria, Confapi, Confcooperative, Confcommercio, Legacoop)

IMPRESE PULIZIA - Minimi dall'1/04/2013

Livello	Par.	Retribuzione tabellare dal 1/04/2013	Indennità di contingenza	E.D.R.	Totale mensile **
Q	220,00	1.330,50	532,06	10,33	1.872,89
7°	201,00	1.215,60	532,06	10,33	1.757,99
6°	174,00	1.052,30	524,77	10,33	1.587,40
5°	140,00	846,68	518,53	10,33	1.375,54
4°	128,00	774,11	517,50	10,33	1.301,94
4°	125,00	755,98	517,50	10,33	1.283,81
3°	118,00	713,64	515,42	10,33	1.239,39
2°	115,00	695,50	513,96	10,33	1.219,79
2°	109,00	659,21	513,96	10,33	1.183,50
1°	100,00	604,78	512,71	10,33	1.127,82

** al totale mensile va aggiunto:

Per il livello Quadro è prevista una indennità di funzione di euro 25,82 mensili lorde da computarsi su tutti gli istituti contrattuali.

Con decorrenza 1° giugno 2011 l'E.D.A.R di cui all'accordo 19/12/2007, cesserà di essere erogato in quanto trasferito ad aumento dell'indennità di anzianità forfettaria del settore

Norma transitoria

Per gli operai già in forza al 31/5/2011 che ancora non percepiscono l'anzianità forfettaria di settore verrà mantenuto come elemento economico ad personam e sarà assorbito nell'anzianità forfettaria al momento del raggiungimento del quarto anno di anzianità di settore stabilita nelle seguenti misure

Livello	Par.	Anzianità forfettaria di settore	EDAR	Totale anzianità forfettaria di settore dal 1/06/2011
6°	174,00	51,06	31,93	82,99
5°	140,00	41,08	25,69	66,77
4°	128,00	39,66	23,49	63,15
4°	125,00	39,66	22,93	62,59
3°	118,00	36,53	21,65	58,18
2°	115,00	34,39	21,11	55,50
2°	109,00	34,39	20,00	54,39
1°	100,00	32,67	18,35	51,02

Norma transitoria

Scatti biennali impiegati

Con decorrenza 1° giugno 2011 l'E.D.A.R cesserà di essere erogato, in quanto sarà trasferito negli scatti biennali.

Agli impiegati in forza al 31/5/2011 verrà mantenuto come elemento economico ad personam e sarà assorbito al momento della maturazione del primo scatto successivo al 31/5/2011 stabilito nelle seguenti misure

Livello	EDAR	Scatto 6,25% su retribuzione tabellare e contingenza 1/08/83	Valore scatto biennale dal 1/09/2012
Q	40,37	100,63	141,00
7°	36,88	93,45	130,33
6°	31,93	83,24	115,17
5°	25,69	70,39	96,08
4°	23,49	65,86	89,35
3°	21,65	62,08	83,73
2°	20,00	58,58	78,68