

## SINTESI NORMATIVA

### Parti contraenti

**Sindacati:** FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL.

**Associazioni datoriali:** Confprofessioni

**Sfera applicazione:** Dipendenti degli studi professionali e strutture che svolgono attività professionali, Area Economico/Amministrativa, Area Giuridica, Area Tecnica, Area Medico - Sanitaria e Odontoiatrica con o senza Albo professionale e altre attività professionali intellettuali (art.23)

### Relazioni sindacali

**Diritti d'informazione:** a livello nazionale su quadro socio economico del settore

**Contrattazione integrativa:** A livello regionale

**Ente bilaterale:** A livello nazionale e regionale, a livello territoriale saranno istituiti sportelli con compiti di promozione e gestione delle prestazioni che il CCNL delega alla bilateralità

### Contribuzione alla bilateralità

**Cadiprof Assistenza sanitaria e Ebipro** dall'1/4/2015 € 22 di cui € 2 a carico lavoratore suddivise in € 15 per 12 mensilità a Cadiprof € 7 a Ebipro .Per i lavoratori a tempo parziale contribuzione intera. Al momento dell'iscrizione a Cadiprof versamento importo una tantum di € 24 per ogni lavoratore Diritto alle prestazioni decorsi 3 mesi dall'iscrizione. Le medesime condizioni previste per i dipendenti si applicano anche ai collaboratori coordinati e continuativi. E' previsto il riconoscimento ai liberi professionisti datori di lavoro e non di forme di assistenza sanitaria integrativa

**Il datore di lavoro che ometta il versamento delle quote destinate alla bilateralità** è tenuto a corrispondere, un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a € 32 corrisposto per 14 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto e nella base di calcolo per il trattamento di fine rapporto. L'importo non è riproporzionabile in caso di contratto di lavoro a tempo parziale.

**Previdenza complementare** Previprof confluito in Fonte contribuzione a carico del datore di lavoro 1,55% e minimo 0,55% a carico lavoratore

**Attività sindacale:** Ai lavoratori per l'esercizio dell'attività sindacale vengono riconosciuti n° 8 ore annue di permessi retribuiti, di cui 6 ore per attività sindacale definite nel II livello di contrattazione, le rimanenti 2 utilizzate per consentire la connessione con i siti delle parti sociali e/o strutture paritetiche bilaterali.

**Trattenuta sindacale:** attraverso l'invio di delega sottoscritta dal lavoratore.

### Mercato del lavoro

**Apprendistato** disciplina comune alle 3 tipologie

**Periodi di apprendistato** svolti in precedenza con altri datori di lavoro sono considerati utili ai fini del raggiungimento della qualifica, a patto che si tratti dello stesso addestramento e non sia intercorsa una interruzione superiore a 12 mesi

**Part-time** non inferiore al 60% senza riproporzionamento della formazione

**Prolungamento** in caso di assenza superiore a 30 giorni di calendario (malattia, maternità/paternità infortunio aspettative) è possibile prolungare la durata del periodo di apprendistato per una durata pari all'evento.

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/04/2015 - 31/03/2018

**Sintesi CCNL**  
**STUDI PROFESSIONALI**  
(Confprofessioni)

**Apprendistato per la qualifica e diploma professionale:** in attesa di intese tra governo e Regioni si applica la normativa dell'apprendistato professionalizzante in quanto compatibile a eccezione della retribuzione

<b>Retribuzione:</b>	primi 12 mesi	45%	La percentuale è calcolata sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento
	Mesi successivi fino a 24 mesi	55%	
	Oltre 24 mesi	65%	

**Apprendistato professionalizzante** Non ammesso per il V° livello

Profilo Professionale	Durata	Ora Complessive formazione
Quadri, 1° e 2°	30 mesi	260
3° super, 3°	36 mesi	270
4° super, e 4°	36 mesi	280

<b>Retribuzione:</b>	primi 12 mesi	70%	La percentuale è calcolata sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento
	Mesi successivi fino a 24 mesi	85%	
	Oltre 24 mesi	93%	

**Percentuale di conferma:** 20% nelle strutture fino a 50 dipendenti, 50% oltre i 50 dipendenti (non si applica a chi ha fino a 3 dipendenti e nel caso in cui nei 18 mesi precedenti sia scaduto un solo contratto di apprendistato)

**Apprendistato di alta formazione e ricerca**

non ammesso per qualifiche 3° - 4° - 4° super e 5°

percorsi formativi stabiliti dall'istituzione scolastica o universitaria

primi 12 mesi	40%	La percentuale è calcolata sulla retribuzione tabellare corrispondente al livello di inquadramento
Oltre 24 mesi	60%	

**Lavoro tempo determinato:**

**Durata** max 36 mesi (anche per lavoratori assunti in somministrazione) comprensivi di proroghe (max 5 nei 36 mesi) un ulteriore contratto può essere stipulato alla DTL di durata di 8 mesi (elevabili a 12 mesi con la contrattazione di 2° livello)

**Limiti** max 3 per strutture fino 6 dipendenti, 50% per strutture da 6 a 15 dipendenti, 30% per strutture con + 15 dipendenti, il calcolo viene fatto in rapporto ai dipendenti assunti a tempo indeterminato al momento dell'assunzione del lavoratore a tempo determinato.

**Casi di non applicazione di limiti** nelle fasi di avvio di nuove attività per i primi 18 mesi (elevabili a 24 con trattazione di 2° livello), in caso di sostituzione di lavoratori con diritto alla conservazione del posto, assunzione di lavoratori over 55 anni

**Contratti a termine per studenti universitari o scuole superiori,** in alternativa ai tirocini formativi e di orientamento, si possono stipulare contratti a tempo determinato di durata minima di 4 settimane max 14 (modalità attuative demandate al 2° livello).

**Diritto di precedenza** per lavoratori che hanno almeno 6 mesi di lavoro, maturato anche con più contratti, hanno diritto di precedenza in caso di assunzioni a tempo determinato o a tempo indeterminato, per lo svolgimento delle medesime mansioni, fatte dal datore di lavoro nei 12 mesi successivi alla scadenza del contratto. Il diritto di precedenza deve essere riportato sulla lettera d'assunzione. Il lavoratore entro 3 mesi dalla scadenza del contratto a tempo determinato deve mandare la lettera di attivazione del diritto

**Parte normativa ed economica:**Vigenza contrattuale  
1/04/2015 - 31/03/2018**Sintesi CCNL  
STUDI PROFESSIONALI  
(Confprofessioni)**

**Lavoro tempo parziale:** facoltà di prevedere clausole flessibili (modifica della distribuzione temporale dell'orario), e clausole elastiche (variazione in aumento) limitatamente al part-time verticale o misto elastiche

**Clausola flessibile** magg.ne 10% previo preavviso di 3 giorni

**Clausola elastica (supplementare)** nel limite del tempo pieno magg.ne 40%

**Revoca del consenso alle clausole elastiche e flessibili** in caso di esigenze familiari, tutela della salute certificata dal SSN, esigenze di studio e formazione, altro rapporto di lavoro

**Contratto di reimpiego** limitatamente alla vigenza CCNL2015-2018, assunzione a tempo indeterminato per l'inserimento di lavoratori over 50 anni, soggetti disoccupati e inoccupati di lunga durata (esclusi i lavoratori che possono essere assunti come apprendisti). Retribuzione fino a due livelli inferiori per i primi 18 mesi e di un livello inferiore per i 12 mesi successivi, non si applica ai lavoratori inquadrati al 5° livello

**Orario di lavoro:** 40 ore settimanali su 5 o 6 giorni (in questo caso fino alle ore 13 del sabato)

**Flessibilità dell'orario** calcolato sulla media di 6 mesi lavorativi, i permessi aggiuntivi vengono maturati per ogni settimana di flessibilità

- superamento fino a 44 ore sett.li riconoscimento di 30 minuti di permessi

- superamento fino a 48 ore sett.li riconoscimento di 60 minuti di permessi

**Lavoro straordinario:** Oltre le 40 ore settimanali o le otto ore giornaliere.

**Ferie:** 26 giorni lavorativi se l'orario è distribuito su 6 giorni

22 giorni lavorativi se l'orario è distribuito su 5 giorni

**Permessi retribuiti:** Orario su 5 giorni: 40 ore annue per riduzione più 32 per ex festività.

Orario su 6 giorni: 66 ore annue per riduzione più 32 per ex festività.

Limitatamente alla vigenza contrattuale 2015-2018 i lavoratori assunti successivamente al 17/4/2015 la riduzione di orario sarà maturata al 50% dal 12° mese, al 75% a partire dal 24° al 36° mese al 100% per il periodo successivo, ferie restando le 32 ore di ex festività

**Assenze dal lavoro**

**Malattia anche per Apprendisti:** 3 gg. di carenza 100%, dal 4° al 20° il 75%, 21° al 180° il 100%.

Conservazione del posto max 180 giorni nell'anno solare. Ai fini del calcolo del comporto, si intende 365 giorni partendo dall'ultima malattia andando a ritroso.

Per assenze dovute a patologie di rilevante gravità, ulteriori 90 giorni, durante i quali verrà corrisposto al lavoratore il 100% della retribuzione per i primi 2 mesi e il 50% della retribuzione per il terzo mese.

I periodi di degenza ospedaliera, i giorni di assenza per malattia sia le giornate di day hospital che quelle usufruite per la somministrazione di terapie salvavita come la chemioterapia o l'emodialisi non sono computati ai fini della determinazione del periodo di comporto.

**Aspettativa non retribuita per malattia:** 120 giorni, per patologie di rilevante gravità 8 mesi

**Infortunio anche per Apprendisti:** Conservazione del posto per n° 180 giorni per anno solare (asp. 90 gg.). Integrazione primi 3 gg. il 60%, dal 4° gg. il 75%;

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/04/2015 - 31/03/2018

**Sintesi CCNL**  
**STUDI PROFESSIONALI**  
(Confprofessioni)

**Gravidanza:** Astensione obbligatoria o anticipata 80% della retribuzione.

**Congedo parentale ad ore,** può essere fruito in ore, giornate o mesi, la prestazione deve essere di almeno 4 ore giornaliere, un mese di congedo corrisponde a 174 ore, prevista la possibilità di cumulare le ore congedo con altri permessi previsti dalla legge o dal CCNL (allattamento, L. 104, banca ore), la richiesta deve essere presentata al datore di lavoro e all'Inps con 15 giorni di preavviso

**Retribuzione**

**Scatti di anzianità:** N° 8 triennali, a partire dall'1 gennaio 1978.

**Mensilità supplementari:** 13<sup>a</sup> mens. a vigilia Natale - 14<sup>a</sup> mens. entro 30 giugno.

**Trattamento economico:** La retribuzione è riferita a misura fissa mensile.

**Divisori**

**Giornaliero** 26

**Orario** 170

### Tabella Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso fino 5 anni	Preavviso oltre 5 aa	Preavviso oltre 10 aa
Quadri	Funzioni rilevante importanza attuazione obiettivi studio.	180 gg. calend.	90 gg. calend.	120 gg. calend.	150 gg. calend.
1°	Ambio contenuto specialistico con autonomia iniziativa.	180 gg. calend.	90 gg. calend.	120 gg. calend.	150 gg. calend.
2°	Funzioni di guida e controllo di altri lavoratori.	120 gg. calend.	60 gg. calend.	90 gg. calend.	120 gg. calend.
3° super	Attività polivalenti di natura tecnica e/o amministrativa.	120 gg. calend.	30 gg. calend.	40 gg. calend.	50 gg. calend.
3°	Attività di natura tecnica e/o amministrativa.	120 gg. calend.	30 gg. calend.	40 gg. calend.	50 gg. calend.
4° super	Lavori conseguibili con esperienza e formazione.	90 gg. calend.	20 gg. calend.	30 gg. calend.	40 gg. calend.
4°	Conoscenze e capacità acquisite con esperienza.	90 gg. calend.	20 gg. calend.	30 gg. calend.	40 gg. calend.
5°	Attività ausiliarie od operazioni esecutive d'ordine.	60 gg. eff.	15 gg. calend.	20 gg. calend.	25 gg. calend.
Apprendisti	Qualifiche dei livelli 4 super e 4°.	60 gg. eff.	in base al livello di appartenenza	-	-
Apprendisti	Restanti livelli	90 gg. eff.	in base al livello di appartenenza	-	-

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/04/2015 - 31/03/2018

**Sintesi CCNL**  
**STUDI PROFESSIONALI**  
(Confprofessioni)

### Il preavviso in caso di dimissioni

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Preavviso Fino 5 anni	Preavviso oltre 5 aa	Preavviso oltre 10 aa
Quadri	Funzioni rilevante importanza attuazione obiettivi studio.	75 gg. calend.	105 gg. calend.	135 gg. calend.
1°	Ambio contenuto specialistico con autonomia iniziativa.	75 gg. calend.	105 gg. calend.	135 gg. calend.
2°	Funzioni di guida e controllo di altri lavoratori.	60 gg. calend.	90 gg. calend.	120 gg. calend.
3° super	Attività polivalenti di natura tecnica e/o amministrativa.	28 gg. calend.	35 gg. calend.	42 gg. calend.
3°	Attività di natura tecnica e/o amministrativa.	28 gg. calend.	35 gg. calend.	42 gg. calend.
4° super	Lavori conseguibili con esperienza e formazione.	15 gg. calend.	25 gg. calend.	30 gg. calend.
4°	Conoscenze e capacità acquisite con esperienza.	15 gg. calend.	25 gg. calend.	30 gg. calend.
5°	Attività ausiliarie od operazioni esecutive d'ordine.	10 gg. calend.	15 gg. calend.	25 gg. calend.

Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno del mese

### Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	FERIALE, OLTRE LE 8 ORE GIORNALIERE E LE 40 SETT.LI	NOTTURNO (22/06)	FESTIVO	FESTIVO NOTTURNO
Lavoro straordinario	200	15 %	30 %-	30 %	50 %

### Tabella retributiva unica Studi Professionali – Minimi dall'1/09/2017

Confedertecnica					
Livelli	Minimo tabellare in vigore dal 1/03/2017	AUMENTO 1/09/2017	Minimo tabellare in vigore dal 1/09/2017	Elemento Nazionale Allineamento contrattuale (*)	Minimo + elemento nazionale allineamento contrattuale dal 1/09/2017
Quadri (ex 1S Confedertecnica)	2.105,08	28,23	2.133,31		2.133,31
1	1.862,86	24,98	1.887,84	42,35	1.930,19
2	1.622,61	21,76	1.644,37	102,53	1.746,90
3s	1.505,05	20,18	1.525,23	110,40	1.635,63
3	1.491,37	20,00	1.511,37		1.511,37
4s	1.446,22	19,39	1.465,62		1.465,62
4	1.394,41	18,70	1.413,11		1.413,11
5	1.297,72	17,40	1.315,12		1.315,12

**Parte normativa ed economica:**  
Vigenza contrattuale  
1/04/2015 - 31/03/2018

**Sintesi CCNL**  
**STUDI PROFESSIONALI**  
(Confprofessioni)

### Minimi dall'1/09/2017

Quadri - Durata 30 mesi		
Primi 12 mesi	70%	1.493,32
Dal 13° al 24° mese	85%	1.813,31
Mesi successivi	93%	1.983,98

1° Livello - Durata 30 mesi		
Primi 12 mesi	70%	1.321,49
Dal 13° al 24° mese	85%	1.604,67
Mesi successivi	93%	1.755,69

2° Livello - Durata 30 mesi		
Primi 12 mesi	70%	1.151,06
Dal 13° al 24° mese	85%	1.397,71
Mesi successivi	93%	1.529,26

3° Livello Super - Durata 36 mesi		
Primi 12 mesi	70%	1.067,66
Dal 13° al 24° mese	85%	1.296,45
Dal 25° al 36° mese	93%	1.418,47

3° Livello - Durata 36 mesi		
Primi 12 mesi	70%	1.057,96
Dal 13° al 24° mese	85%	1.284,66
Dal 25° al 36° mese	93%	1.405,57

4° Livello Super - Durata 36 mesi		
Primi 12 mesi	70%	1.025,93
Dal 13° al 24° mese	85%	1.245,78
Dal 25° al 36° mese	93%	1.363,03

4° Livello - Durata 36 mesi		
Primi 12 mesi	70%	989,18
Dal 13° al 24° mese	85%	1.201,14
Dal 25° al 36° mese	93%	1.314,19

### PROTOCOLLO AGGIUNTIVO AL CCNL STUDI PROFESSIONALI SOTTOSCRITTO IL 28/1/2008 Tabella paga nazionale - ANISAP minimi dall'1/09/2017

Livelli	Minimo tabellare in vigore dal 1/09/2017	Elemento contrattuale di comparto	Indennità di funzione	Totale
quadri fascia A	2.133,31	70,00	129,11	2.332,42
fascia B	2.133,31	70,00	129,11	2.332,42
fascia C	2.133,31	70,00	64,56	2.267,87
fascia D	2.133,31	70,00		2.203,31
1°	1.887,84	70,00		1.957,84
2°	1.644,37	70,00		1.714,37
3s	1.525,33	70,00		1.595,33
3	1.511,37	70,00		1.581,37
4s	1.465,62	70,00		1.535,62
4	1.413,11	70,00		1.483,11
5	1.315,12	70,00		1.385,12