

Parte normativa ed economica: 1 gennaio 2010 30 aprile 2013	Sintesi CCNL TURISMO (FEDERTURISMO - AICA - Catene alberghiere)
--	---

SINTESI NORMATIVA

Parti contraenti

Sindacati: Filcams-Cgil Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil.
Associazioni datoriali: Federturismo e Aica Confindustria.
Sfera applicazione: Catene alberghiere, compreso gli hotel villaggio.

Relazioni sindacali

Contrattazione integrativa: contrattazione territoriale e aziendale. Diritti d'informazione: a livello nazionale e aziendale, annualmente. Ente bilaterale: a livello nazionale e regionale.
Dirigenti sindacali: componenti comitati direttivi, della Rsu, 70 ore annue di permessi.
Assemblee sindacali: aziende dai 16 dipendenti, 10 ore annue retribuite.

Mercato del lavoro

Apprendistato per assunti dopo 14 maggio 2012 possono essere assunti come apprendisti lavoratori destinati a svolgere le mansioni proprie delle categorie B2, C1, C2, C3 e D1.

durata:	Categorie	Durata/mesi
	B2, C1, C2, C3	36
	D1	30

per le qualifiche aventi contenuti omologhi e sovrapponibili a quelli delle figure artigiane, è ammessa una durata fino a 42 mesi ovvero fino a 48 mesi. (elencate dall'accordo 14 maggio 2012),

E' possibile stipulare contratti di apprendistato part-time; in tal caso la durata minima dell'orario settimanale è di 20 ore.

Percentuale di conferma almeno l'80% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato sia scaduto nei 24 mesi precedenti.

Lavoratori stagionali: precedenza riassunzione stagione seguente (domanda entro 90 gg.). Il diritto si estingue entro un anno dalla cessazione del rapporto.

Tempo parziale durata minima non inferiore a: 18 ore settimanali, 64 ore mensili, 600 ore annuali.

Lavoro supplementare: sino ad un limite massimo di 130 ore annue, a copertura degli istituti contrattuali indiretti (13^a 14^a e ferie) maggiorazione 30% Le variazioni della diversa collocazione temporale della prestazione maggiorazione del 1,5% della retribuzione oraria globale di fatto.

Lavoro temporaneo e determinato: per le unità produttive con oltre 50 dipendenti, nella misura del 20% in media annua dei lavoratori occupati con contratto a tempo indeterminato in forza al 31 dicembre dell'anno precedente, computandosi per intero le frazioni di unità.

Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato Lavoratori assumibili

Da 0 a 4	4 unità
Da 5 a 9	6 unità
Da 10 a 25	7 unità
Da 26 a 35	9 unità
Da 36 a 50	12 unità

Lavoro extra: assunzione minima per 4 ore (retribuzione come da tabella allegata)

Orario di lavoro

Orario di lavoro: 40 ore settimanali.
Lavoro straordinario: massimo 260 ore annuali.
Lavoro notturno: dalle ore 24 alle ore 6.
Ferie: 26 giorni lavorativi, calcolati 6 gg. settimanali a prescindere dalla distribuzione dell'orario.
Permessi retribuiti: 104 ore all'anno, da usufruire entro giugno anno seguente.

Parte normativa ed economica:1 gennaio 2010
30 aprile 2013**Sintesi CCNL****TURISMO**

(FEDERTURISMO - AICA - Catene alberghiere)

Assenze dal lavoro

Malattia conservazione posto per 180 gg. per anno di calendario (1/1 31/12) le assenze dovute a malattia ed infortunio si cumulano ai fini del calcolo del periodo di comporto (+ aspettativa 120 gg.). Per i lavoratori assunti a termine la conservazione del posto è limitato al periodo di ingaggio o di stagione. Per retribuzione vedi le parti speciali di ciascun comparto.

Infortunio: Integrazione del 60% per i primi 3 gg., dal 4° gg. solo l'indennità Inail (circa il 60%).

Gravidanza: astensione obbligatoria di 5 mesi il 100% (da novembre 2003). Astensione anticipata l'80% della retribuzione. Part-time post maternità nel limite del 3% della forza occupata nella unità produttiva. Apprendistato (sia per la malattia che per l'infortunio): stesse condizioni dei lavoratori qualificati.

Retribuzione

Pagamento retribuzione: entro il mese, con una tolleranza di 6 giorni.

Scatti di anzianità: n. 6 triennali (valori come da tabella retributiva).

Mensilità supplementari: 13^a a Natale - 14^a mens. con la retribuzione di luglio. Maturazione ratei in caso di prestazione lavorativa ridotta e/o di rapporti di lavoro iniziati e/o conclusi nel corso dell'anno, ai soli fini della determinazione dei ratei di 13^a 14^a mensilità, ferie, permessi, determinati in 26mi - relative alla frazione di mese non interamente lavorato, daranno diritto alla maturazione di ugual numero 26mi degli istituti su menzionati.

Lavoratori extra e di surroga: sono retribuiti con una paga oraria lorda, onnicomprensiva.

Divisore contrattuale per determinare la paga oraria
192 orario 45 ore settimanali
190 orario 44 ore settimanali
172 orario 40 ore settimanali

Per determinare la paga giornaliera 26

Premio di risultato

destinato ai lavoratori dipendenti da aziende che alla data di stipula del presente CCNL, non hanno un accordo integrativo aziendale o territoriale. Il riconoscimento del premio è connesso al raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti con accordo integrativo aziendale o territoriale, e sarà erogato con la retribuzione di novembre 2012. L'erogazione sarà proporzionata in base alla effettiva prestazione lavorativa nel periodo 1 gennaio 2010 31 ottobre 2012

Il premio è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL dell'industria turistica pagato successivamente al 1 gennaio 2010.

Elemento di garanzia retributiva

A decorrere da novembre 2012 ai dipendenti qualificati in forza nelle aziende che nei quattro anni precedenti siano risultate prive di contratto di secondo livello, e che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante dal presente contratto collettivo, percepiranno, nel caso in cui dopo la presentazione di una piattaforma integrativa territoriale o aziendale, non venga definito un accordo entro il mese di ottobre 2012, l'azienda erogherà, con la retribuzione del mese di novembre 2012 i seguenti importi qui di seguito riportati.

L'elemento di garanzia è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL dell'industria turistica, che venga pagato successivamente al 1 gennaio 2010.

Importi	Area	importo	Area	importo
	A	166	C	125
	B	141	D	100

Se a livello territoriale sono vigenti accordi integrativi sottoscritti dalle organizzazioni aderenti alle parti stipulanti il presente CCNL, per le aziende che non applichino tali accordi gli importi delle tabelle precedenti saranno rideterminati in misura non inferiore alle erogazioni complessivamente dovute ai sensi dei suddetti accordi per il periodo: 1.1.2010 al 31/10/2012

Sanzioni disciplinari: rimprovero verbale o scritto, multa fino a 3 ore, sospensione. fino a 5 gg.

Parte normativa ed economica: 1 gennaio 2010 30 aprile 2013	Sintesi CCNL TURISMO (FEDERTURISMO - AICA - Catene alberghiere)
--	---

Sintesi Classificazione / Periodo di prova / Preavviso

LIVELLI inquadramento	QUALIFICHE principali	Periodo di prova	Preavviso fino 5 anni	Preavviso 5 / 10 anni	Preavviso oltre 10 aa
A1 e A2 ex Quadri A e B	Direttore, gerente, vice direttore, capo del personale.	180 gg. calendario	4 mesi	5 mesi	6 mesi
B1 ex livello I	Responsabile ristorante, responsabile prenotazione.	150 gg. lavorativi	2 mesi	3 mesi	4 mesi
B2 ex livello II	Capo ricevimento, capo cuoco, capo barman.	75 giorni	1 mese	45 giorni	2 mesi
C1 ex livello III	Portiere unico, cuoco unico, portiere di notte, dietologo.	45 giorni	1 mese	45 giorni	2 mesi
C2 e C3 ex livello IV ed ex livello V	Segretario, portiere, cuoco capo partita, barman, cuoco, cameriere, barista, operaio qualificato.	30 giorni	20 giorni	30 giorni	45 giorni
D1 ex livello VI S ed ex livello VI	Commis, addetto ai servizi di camera, addetto di cucina, facchino ai piani, cameriera ai piani	20 giorni	15 giorni	20 giorni	20 giorni
D2 ex livello VII	Personale di fatica e/o pulizia	15 giorni	15 giorni	2 giorni	20 giorni
apprendisti	tutte le qualifiche	20 gg. eff.	10 gg.	–	–
stagionali	(prova escluso se già lavorato presso stessa azienda).	10 gg.	15 gg. (*)	–	–

(*) per i lavoratori a tempo indeterminato delle aziende di stagione. Il preavviso decorre da qualsiasi giorno del mese.

Tabella limiti ore a tempo parziale

PERIODO	LIMITE MINIMO (ore)
settimanale	18
mensile	64
annuale	600

Durante il periodo di preavviso per licenziamento, il dipendente avrà diritto ad un permesso straordinario di due ore giornaliere per le pratiche relative alla ricerca di altra occupazione.

Parte normativa ed economica:1 gennaio 2010
30 aprile 2013**Sintesi CCNL****TURISMO**

(FEDERTURISMO - AICA - Catene alberghiere)

Tabella delle maggiorazioni (sulla paga oraria)

TIPO DI LAVORO	LIMITE ANNUO	LAVORO DIURNO	LAVORO NOTTURNO (24/06)	LAVORO FESTIVO
Lavoro supplementare	130 ore			
Lavoro supplementare per clausole elastiche		30 % + 1,5		
Lavoro per clausole flessibili		1,5%	-	-
Lavoro straordinario	260 ore	30 %	60 %	-
Lavoro notturno (24/06)	-	-	25 %	-
Lavoro festivo	-	20 %	-	-
Lavoro domenicale	-	10 %	-	-

Ai lavoratori con la qualifica notturna maggiorazione del 12%

FEDERTURISMO - Minimi dall'1/04/2013

LIVELLI	Nuova classificazione	Paga base dal 1/04/13	Aumento 1/04/13	Paga base dal 1/04/13	Contingenza	TOTALE
QUADRI A	AREA A					
QUADRI A	A1	1.519,55	28,49	1.548,04	542,70	2.090,74
QUADRI B	A2	1.372,12	26,37	1.398,49	537,59	1.936,08
	AREA B					
I	B1	1.242,98	24,57	1.267,55	536,71	1.804,26
II	B2	1.095,54	22,46	1.118,00	531,59	1.649,59
	AREA C					
III	C1	1.006,66	21,18	1.027,84	528,26	1.556,10
IV	C2	923,65	20,00	943,65	524,94	1.468,59
V	C3	836,64	18,74	855,38	522,37	1.377,75
	AREA D					
VIS	D1	786,34	18,02	804,36	520,64	1.325,00
VII	D2	689,41	16,65	706,06	518,45	1.224,51
INDENNITÀ QUADRI						
A1 € 75,00/A2 € 70,00						

FEDERTURISMO**Personale extra minimi dall'1/04/2013**

AREA	Compenso orario in vigore dal 1/04/2013
C2	13,44
C3	12,81
D1	12,25
D2	11,33