

## Verbale di incontro sindacale di esodo incentivato volontario

Il giorno 3 del mese di agosto 2017, in Pescara

SO.G.E.T. S.p.a. rappresentata da Di Lello Lina e da Monaco Gaetano

OO.SS.

### Premesso che

SO.G.E.T. ha avviato in data 18 aprile 2017 una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 e ss.mm.ii., finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. 26 dipendenti con la qualifica di Ufficiali della Riscossione;

nella riunione del 6 luglio 2017 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la SO.G.E.T. ha dichiarato la disponibilità, nei limiti delle proprie risorse finanziarie ed in considerazione dello stato di crisi connessa alla riduzione del lavoro, ad erogare eventuali incentivi all'esodo, da concordare con le OO.SS. e/o sulla base individuale con i singoli lavoratori. Conseguentemente è stato concordato il rinvio della fase amministrativa alla data del 6 settembre 2017;

in data 17 luglio 2017 le parti si sono incontrate per confrontarsi rispetto all'ipotesi di stipula di un accordo sindacale per l'incentivo all'esodo; in tale incontro l'azienda ha proposto un incentivo di nove mensilità mentre le OOS hanno richiesto un incentivo di quindici mensilità. L'azienda si è riservata di valutare la proposta delle OOS in seno al CdA che era stato già convocato in data 25 luglio 2017.

Nell'incontro odierno l'azienda ha prospettato la seguente proposta relativo all'esodo incentivato:

ANZIANITA' DI SERVIZIO	MENSILITA' EROGATE A TITOLO DI INCENTIVO
Fino a 5 anni	9
6 anni	10
7 anni	11
8 anni	12
9 anni	13
10 anni e superiori	14

*[Handwritten signatures and initials are present around the table, including a large signature on the left and several others on the right and bottom.]*

L'adesione al Piano di esodo sarà del tutto volontaria da parte dei lavoratori/lavoratrici con la mansione di Ufficiale della Riscossione.

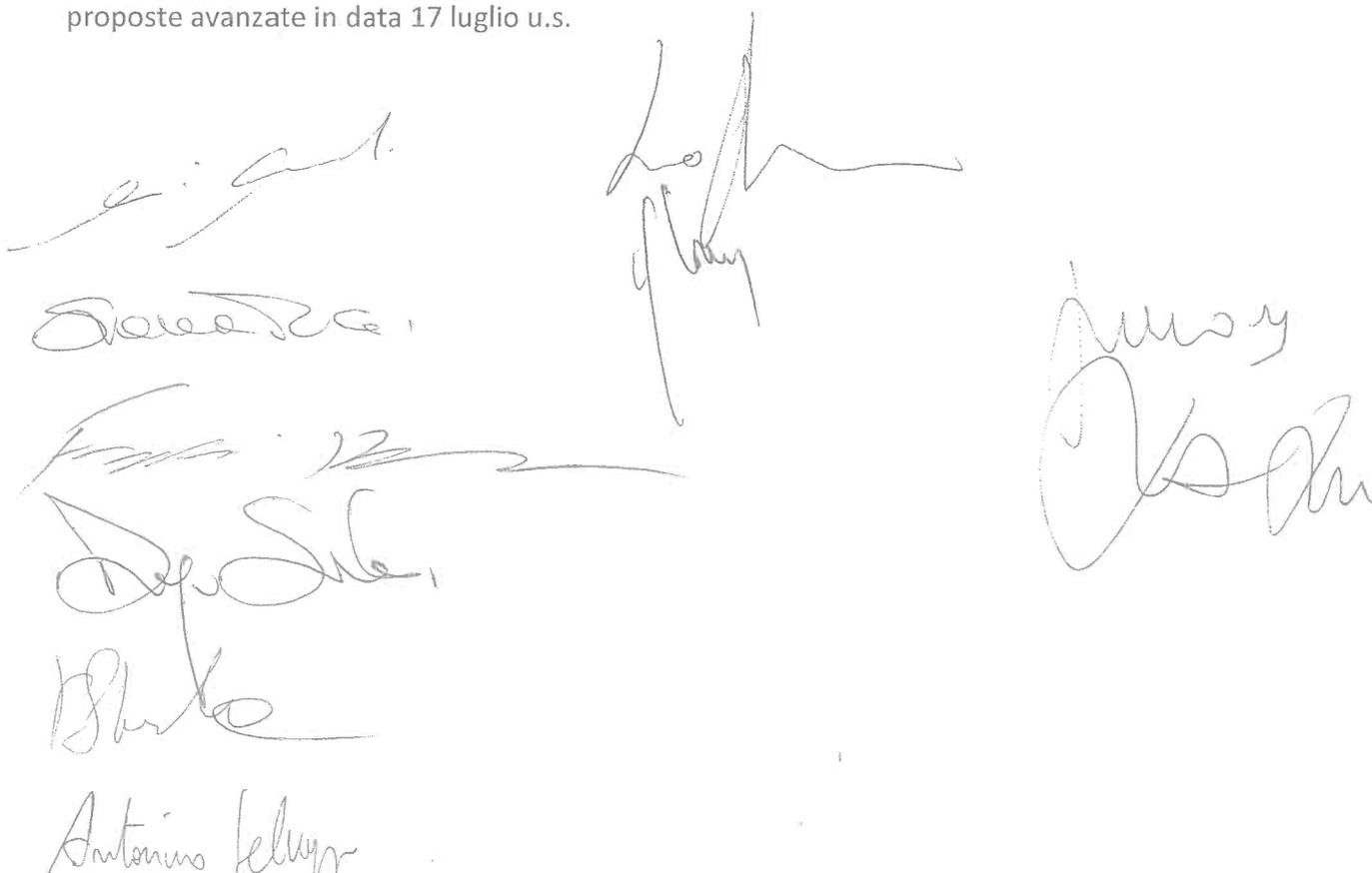
Le adesioni volontarie al piano dovranno essere esercitate entro e non oltre il giorno precedente l'incontro presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mentre la cessazione del rapporto di lavoro deve avvenire entro e non oltre il 30 settembre 2017.

SO.G.E.T. si riserva di non accettare le richieste di adesione al piano per la parte eccedente le 26 unità.

Al personale che presenterà istanza di adesione all'esodo volontario verrà garantito un importo onnicomprensivo corrispondente al numero delle mensilità indicate nel prospetto che precede da erogarsi entro 60 giorni dalla data di cessazione dal servizio, quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo / integrazione al TFR (restando escluso qualsiasi ulteriore onere a carico di SO.G.E.T., ivi compresi gli eventuali effetti del ricalcolo dell'imposta da parte dell'Amministrazione Finanziaria) secondo le disposizioni di legge vigenti, ferma la rinuncia ad ogni pretesa in termini di preavviso e subordinatamente alla sottoscrizione di apposito Verbale di Conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa in materia e dei vigenti CCNL.

La sottoscrizione del previsto Verbale di Conciliazione costituirà elemento essenziale per procedere all'erogazione dell'incentivo nei termini suddetti.

Le OOSS hanno preso atto della proposta aziendale ritenendola tuttavia non congrua rispetto alle proposte avanzate in data 17 luglio u.s.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a vertical column on the left and a separate signature on the right. The signatures are stylized and cursive. The names are: "S. G. A.", "S. G. A.", "F. M. S.", "D. S. S.", "B. S. S.", "Antonino Kelly", and "M. S. S.".