

VERBALE DI ACCORDO CONSULTAZIONE SINDACALE

In data 29/05/2020, in modalità videoconferenza, a seguito della nota informativa aziendale del 21/05/2020 si sono incontrati.

- La società Sonepar Italia S.p.A. in persona di Dott. Donato Fiore nella sua qualità di procuratore speciale,
- Le OO.SS. di categoria nazionale rappresentate rispettivamente da
 - il sig Andrea Montagni per Filcams Cgil
 - il sig Dario Campeotto per Fisascat Cisl
 - il sig Gennaro Strazzullo per Uiltucs Uil

Premesso

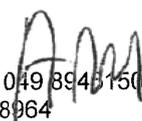
- che Sonepar Italia S.p.A. svolge attività di commercializzazione di materiale elettrico con sede legale e amministrativa in Padova e centri distribuzione e punti vendita dislocati su tutto il territorio nazionale con una forza occupazionale di 1285 unità, con applicazione del CCNL Terziario ,
- che Sonepar Italia S.p.A. , in ragione delle misure adottate dallo Stato e dalle Autorità Sanitarie al fine di contenere il diffondersi del COVID 19, del minore afflusso di clientela presso i punti vendita, nonché dell'impossibilità di ricevere dai fornitori il materiale destinato alla rivendita e di provvedere alla consegna presso i clienti del materiale stesso connessi al diffondersi dell'epidemia COVID 19 ha subito a partire dal 23 febbraio e sta subendo tuttora una drastica riduzione della sua attività – sia essa quella svolta presso i punti vendita, che quella espletata presso i centri distribuzione, che ancora quella della sede legale e amministrativa – per cui si trova nella necessità di sospendere i prestatori di lavoro dallo svolgimento dell'attività lavorativa,
- Che a decorrere dal 30/3/2020 al 29/5/2020 (n 9 settimane consecutive) la Sonepar Italia Spa ha regolarmente richiesto a favore di tutte le maestranze occupate il trattamento di cassa integrazione in deroga con pagamento diretto per il tramite del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi dell'art 22 del D.L 18 del 17/03/20 convertito in Legge n 27 del 2020 per un numero massimo di 1282 unità (188 operai e 1094 impiegati),
- Che con nota del 21/05/2020 la Sonepar Italia spa ha informato preventivamente le OOSS di categoria nazionali su costituite che, persistendo le condizioni di mercato conseguenti alla pandemia Covid 19, sarà costretta a richiedere, nel periodo 01/06/2020 al 31/08/2020, le ulteriori n 5 settimane di cassa integrazione in deroga di cui all' art 22 del D.L. 18/2020 così come modificato dal decreto Rilancio n 34 del 19/05/20 per un numero massimo di 1272 unità distribuite su tutto il territorio nazionale come da elenco allegato che è parte integrante del presente esame congiunto,
- che gli intervenuti si sono riuniti in via telematica ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art 22 del D L n 18 del 2020, per esaminare la richiesta dell'azienda motivata dalle ragioni sopra indicate relativa alla sospensione dell'attività produttiva e al conseguente intervento della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi del menzionato art 22 del D.L. n 18 del 2020 (causale emergenza COVID -19)

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

- ✓ a decorrere dal 01/06/2020 e fino a tutto il 31/08/2020 la Sonepar Italia , per numero cinque settimane ,farà ricorso al trattamento di cig in deroga ai sensi dell'art 22 D L 18/2020 modificato dal D L 34/2020 per un numero massimo di 1272 lavoratori con riduzione degli orari normali di lavoro in misura non superiore al 50 per cento (si allega dettaglio del numero delle maestranze occupate distinte per punto vendita su tutto il territorio nazionale) .Pertanto il numero massimo di ore di cig in deroga che saranno richieste sarà di 127 200 ore

Sonepar Italia Spa - Società Unipersonale

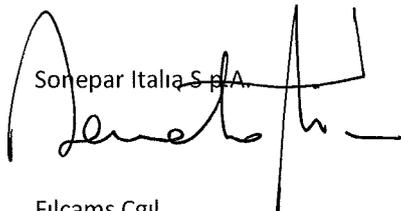
Riviera Maestri del Lavoro, 24 - 35127 Padova Tel 049 8292111 - Fax 049 8945150
C F e P I 00825330285 - R E A 155585 – Registro AEE IT15070000008964
Capitale Sociale e Riserve € 153 052 308 i v



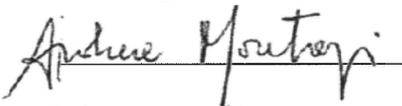
- ✓ Nell'adottare i provvedimenti di sospensione determinati dal ricorso alla CIGD l'azienda effettuerà la massima rotazione possibile delle maestranze, compatibilmente con le esigenze tecnico produttive e tenuto conto della infungibilità di alcune figure professionali, al fine di garantire una distribuzione omogenea del disagio economico,
- ✓ Il trattamento di cig in deroga ai sensi dell'art 22 del D L 18/2020 comma 6 bis introdotto dall'art 70 del decreto Rilancio n 34/2020 e qualora la Sonepar Italia spa rientri nel concetto di aziende multilocalizzate (in attesa decreto applicativo) sarà anticipato dalla stessa Sonepar con diritto al successivo conguaglio,
- ✓ Durante il periodo di intervento della cassa integrazione in deroga covid 19 nazionale matureranno in ogni caso, i ratei degli istituti differiti tredicesima ,quattordicesima ,ferie ,rol ed ex festività oltre al trattamento di fine rapporto;
- ✓ Non sono previsti esuberi di personale in quanto alla fine dell'emergenza sanitaria Covid-19 si presume un graduale ritorno alla normalità del business con saturazione di tutte le maestranze in forza,
- ✓ La Sonepar Italia S p A si rende disponibile ad effettuare una verifica periodica in ordine all'utilizzo della CIGD, con cadenza mensile o a richiesta delle RSA o delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo

Le parti per quanto necessario si danno atto di aver espletato la procedura di cui all'art. 22 D.L n 18 del 2020 convertito in legge 27/2020

Letto, confermato e sottoscritto, 29/05/2020

Sonepar Italia S.p.A.


Filcams Cgil


Uiltucs Uil


Fisascat Cisl

