



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

Segreterie Nazionali

Piattaforma Ccnl Studi Professionali 2019

In riferimento alla comunicazione già inviata relativa all'avvio del confronto per il rinnovo del Ccnl Studi Professionali, si richiede quanto segue:

Premessa:

Si ritiene necessario indirizzare lo sviluppo della contrattazione nazionale nell'ambito dei continui processi di trasformazione ormai in atto da tempo nel settore. Non ultimo il fenomeno della digitalizzazione e il "terziario 4.0", anche in riferimento al mutato quadro legislativo in materia di professioni. Si ritiene importante creare le condizioni per l'accesso alle attività professionali sin dal percorso universitario

1. Evoluzione del settore

Verificare le nuove professioni/professionalità nate dall'evoluzione del settore.

2. Classificazione:

Completare il lavoro sulle diverse aree contrattuali con il riconoscimento delle professionalità, anche in relazione alla c.d. 5° area contrattuale

3. Attività Sindacale

Si richiede, anche in riferimento a quanto scritto in premessa, di definire un sistema di relazioni sindacali capace di sostenere le parti nel governare i processi di trasformazione del settore. Si richiede di affrontare i temi di relazioni, agibilità, e diritti sindacali (ad es.: livelli di confronto, informazione, consultazione, delegato di bacino, permessi, ...)

4. Tutela della persona:

Rivedere l'intero sistema di tutela della persona alla luce anche dell'evoluzione legislativa in tale materia (ad.es.: maternità, paternità, congedi assistenza, ...) discriminazione nei luoghi di lavoro, molestie, differenze salariali e di accesso al lavoro.

5. Secondo Livello di Contrattazione:

Rafforzare il percorso attivato relativo alla contrattazione e determinare il suo sviluppo con tempi e modalità certi.

6. Formazione:

Considerate le caratteristiche del settore, si richiede di dedicare specifica attenzione al tema strategico della formazione anche nell'ambito delle politiche attive del lavoro. Tale esigenza, che può vedere anche un ruolo di sostegno del fondo interprofessionale e della bilateralità, deve essere orientata allo sviluppo delle competenze, a fronte di nuove esigenze del settore, in relazione alla digitalizzazione ed innovazione tecnologica ed ai relativi impatti sull'organizzazione del lavoro.

Dovendosi considerare indispensabile l'attività individuale di formazione continua, relativamente alla formazione del personale si chiede di introdurre forme di certificazioni interne al sistema della bilateralità.

7. Salute e Sicurezza:

Sostenere l'esercizio delle funzioni del Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza, anche in un'ottica di uniformità di applicazione per settore (ad es.: numero, agibilità, formazione, ambito territoriale, ...)

8. Mercato del Lavoro, Contrattazione inclusiva:

Migliorare l'attuale strumentazione contrattuale prevista per lavoro dipendente e per gli addetti con rapporto di lavoro non dipendente, con l'obiettivo di determinare stabilità e qualità occupazionale e facilitare la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro.

9. Bilateralità:

Si richiede di consolidare le sinergie tra le diverse strutture bilaterali in un'ottica di maggiore efficienza del sistema, ampliando l'offerta di tutele e servizi.

10. Welfare e Tutele Sociali:

Si richiede di garantire, rafforzare, ed implementare il sistema delle tutele di welfare, anche attraverso l'inclusione dei lavoratori autonomi e parasubordinati, al fine di accrescere la qualità del lavoro, la salute ed il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori

11. Trattamento Economico:

Adeguare ed incrementare il reddito ed il potere d'acquisto delle retribuzioni del settore, in coerenza con le modalità attuate nella contrattazione collettiva precedente, si richiedono 120,00 euro mensili di aumento al terzo livello.