VERBALE D'ACCORDO

Oggi, 18 maggio 2016,

Presso la sede di Techedge SpA sita in Roma è presente Techedge SpA rappresentata dal Dottor Edoardo Narduzzi e presso la sede di Be@Solution Srl sita in Carugate (MI), è presente Be@Solution Srl rappresentata dal Dottor Roberto Marco Nava

Presso le rispettive sedi nazionali, ed in rappresentanza anche delle sedi territoriali, sono presenti:
- la FILCAMS – CGIL rappresentata da Concetta Di Francesco
- la FISASCAT –CISL rappresentata dal Signor Alfredo Magnifico
- la UILTuCS rappresentata dal Signor Antonio Vargiu

Premesso
- che le Società Techedge SpA e Be@Solution Srl hanno congiuntamente inviato l'informazione, prevista dall'art. 47 della legge 29.12.1990 n. 428 e successive modificazione, in relazione alla fusione per incorporazione della Be@Solution Srl nel socio unico Techedge SpA, evento considerato "trasferimento d'azienda" dalla normativa richiamata;
- che con comunicazione del 11 maggio 2016, tramite le segreterie nazionali, Filcams– CGIL, Fisascat – CISL e Uiltucs veniva richiesto un incontro per l'esame congiunto di cui alla normativa citata;
- che l'azienda, prendendo atto dell'istanza di cui sopra, si è dichiarata disponibile ad effettuare l'incontro ai sensi della già citata normativa.

Le parti, analizzata la situazione complessiva, analizzati i motivi della suddetta fusione, peraltro richiamati nella lettera di apertura della procedura di cui alla normativa citata, concordano quanto segue:

1. la data per la fusione è prevista con decorrenza 30 giugno 2016 dalle ore 23.59. La fusione comporterà il trasferimento di tutti i rapporti di lavoro dipendente e più precisamente n. 37 dipendenti delle sedi di Carugate (MI) e Lucca (di cui 33 Impiegati/Quadri, 3 apprendisti, 1 stage);
2. le conseguenze giuridiche, economiche e sociali sono le seguenti:

- <u>conseguenze giuridiche</u>:
  - il CCNL applicato continuerà ad essere quello del Terziario, distribuzione e servizi;
- <u>conseguenze economiche e normative</u>:
  - né a livello collettivo, né a livello individuale vi saranno riflessi pregiudizievoli dal punto di vista salariale;
  - verranno quindi mantenuti i livelli retributivi attuali, nonché l'anzianità di servizio che sarà maturata alla data della fusione;
  - per effetto della realizzazione dell'operazione oggetto della presente, tutti gli accantonamenti economici relativi ai dipendenti interessati, quali mensilità aggiuntive, ferie e permessi e altri istituti c.d. indiretti, ivi compresi quelli relativi al Trattamento di Fine Rapporto, saranno trasferiti alla società incorporante;
  - verranno mantenute, inoltre, le medesime sedi di lavoro, mansioni e orari;

- <u>conseguenze sociali</u>:
  - non si prevedono al momento conseguenze direttamente riconducibili all'operazione di fusione.

Le parti, dopo aver analizzato le modalità e le conseguenze dell'operazione di fusione, concordano di procedere alla sottoscrizione del presente verbale a mezzo fax/PEC e a provvedere successivamente allo scambio degli originali.
Le parti prevedono, inoltre, che nelle suddette aziende sia prevista l'agibilità sindacale e che l'azienda si renda disponibile per incontri, anche a livello territoriale, ove richiesto dalle OO.SS.
Le parti, infine, valuteranno l'opportunità di incontrarsi a livello nazionale al fine di verificare l'andamento dell'operazione oggetto della procedura.

Il presente verbale vale quale espletamento della procedura sindacale ex art. 47 Legge 428/90 e novellato art. 2112 c.c.

Letto, confermato e sottoscritto.

Techedge SpA

Be@Solution Srl

FILCAMS – CGIL

FISASCAT – CISL

UILTuCS