

Verbale di accordo sindacale aziendale per la rimodulazione dell'orario secondo le disposizioni dell'art. 88 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, modificato dall'art. 4 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104.

In data 30 dicembre 2020, si sono incontrate in modalità telematica:

L'azienda The Information Lab Italia Srl, con sede legale a Novara, in Corso Cavallotti 29 e con sede operativa a Milano in Via Copernico, P.I. 02461830032 rappresentata per la firma del presente atto da Il Sig Davide Donna in qualità di Legale Rappresentante di seguito denominata in forma abbreviata "Azienda".

E

Le Organizzazioni Sindacali Regionali/Territoriali di categoria CGIL, CISL e UIL rappresentate rispettivamente da:

- Per CGIL – FILCAMS Sergio Aliprandi
- Per CISL – FISASCAT Stefania Chicca
- Per UIL – UILTUCS Antonio Vargiu

VISTO

- Il decreto legge "Rilancio" (art. 88 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, modificato dall'art. 4 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104) e attuato sulla base delle disposizioni del decreto interministeriale del 22 ottobre 2020.

PREMESSO CHE

Che l'azienda si occupa di servizi per le aziende, analisi dei dati e software di analisi, dislocata in diverse sedi: Milano, Novara, Padova e Roma, applica il CCNL COMMERCIO Confcommercio – Filcams Fisascat –Uiltucs

che l'Impresa ha comunicato la volontà di rimodulare l'attività per il periodo che va dal mese di dicembre 2020 al mese di febbraio 2021 a seguito di crisi aziendale/occupazionale dovuta agli effetti economici dell'epidemia causata dal COVID19, affinché le ore di riduzione siano destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori nella misura di seguito riportata.

- la società conferma la valenza del fattore Risorse Umane quale asset strategico fondamentale per una crescita equilibrata e per la costante creazione di valore, nonché quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo dell'Azienda, anche in relazione alla continua evoluzione dello scenario di riferimento;



- la società ha individuato e verificato i fabbisogni formativi dell'Azienda necessari ad adeguare/consolidare le competenze professionali alle esigenze del mercato di riferimento dell'Azienda nel settore;
- in tale quadro, le parti convengono in relazione a quanto previsto nei punti precedenti di realizzazione con il presente accordo un piano formativo con attività di formazione per un numero 32 di lavoratori per un totale di ore del normale orario di lavoro di 2920 procapite
- attraverso la rimodulazione dell'orario di lavoro ai sensi dell'articolo 88, comma 1, del decreto-legge 10 maggio 2020 n. 34 e ai sensi dell'art. 4 del decreto-legge 10 maggio 2020 n. 104, parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.
- che i beneficiari del presente accordo, sono n. 32 lavoratori con le qualifiche di impiegati per un numero di ore di rimodulazione dell'orario di lavoro pari a 2920 per un limite massimo allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore che non supera le 250 ore, come meglio dettagliato all'elenco lavoratori allegato che è parte integrante del presente accordo.

ESAMINATO

Il contenuto del Progetto Formativo rivolto a n.32 lavoratori con le qualifiche di impiegati.

CONSIDERATO CHE

Gli obiettivi formativi del progetto sono reputati utili a:

- Valorizzare il patrimonio di competenze possedute dai lavoratori attraverso percorsi formativi volti alla certificazione delle competenze;

TUTTO CIO' PREMESSO e CONSIDERATO le parti concordano:

- Che le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- Che l'azienda informa le parti firmatarie del presente accordo circa l'iter di approvazione dell'istanza presso l'ANPAL e comunicherà a conclusione del piano l'attestazione delle competenze acquisite da parte dei partecipanti
- Che il piano sarà realizzato a seguito dell'approvazione di ANPAL e nel limite massimo dei 90 giorni previsti dall'avviso o nel diverso termine come definito dalla normativa tempo per tempo applicabile, tramite piattaforma che risponda a tutti i criteri di validazione, verifica e tracciamento delle attività didattiche, piuttosto che presso strutture interne ed esterne (a seconda dei corsi) all'azienda, in ore retribuite. I corsi che si svolgeranno in aula saranno individuali o collettive a seconda dei corsi come da progetto allegato.
- Di condividere i contenuti del progetto formativo dell'Avviso FONDO NUOVE COMPETENZE nell'allegato al presente accordo.
- Il progetto prevede la certificazione delle competenze dei livelli EQF:4,5,6. Alla fine di ogni percorso la società attiverà un processo di attestazione delle competenze acquisite, attraverso

il rilascio di un'attestazione finale di partecipazione al dipendente (ai sensi dell'Art 5. Comma 2 lett.c del Decreto interministeriale del 09.10.2020 e s.m.i.) da parte dei soggetti erogatori.

- Che il piano sarà in parte realizzato per la realizzazione e per la certificazione delle competenze da enti accreditati alla formazione, quali: AFOL METROPOLITANA e QRP INTERNATIONAL
- Che la formazione verrà svolta in modalità a distanza (attraverso piattaforme telematiche dotate di tracciabilità e accessi, ad esempio TEAMS di Microsoft), aula e training on the job se sarà concesso dalle nuove disposizioni rispetto all'emergenza sanitaria
- Che il progetto formativo Aziendale avrà una durata complessiva di n. 2920 ore, e sarà articolato nei seguenti contenuti formativi:

Il progetto formativo di Information Lab si fonda sui principi della valorizzazione delle risorse umane e del miglioramento delle capacità del singolo lavoratore. Nello specifico Information Lab ritiene opportuno, in un momento di emergenza sanitaria, applicare una rimodulazione dell'orario di lavoro per incentivarne la formazione delle proprie risorse per migliorarne le competenze informatiche dei propri analisti attraverso corsi specifici di programmazione, di piattaforme per il miglioramento delle competenze di marketing, vendita e di analisi dei dati. Inoltre, intende migliorare le competenze comunicative dei sales per migliorarne le capacità comunicative, di vendita e di marketing.

Pertanto, gli ambiti principali su cui verterà la formazione sono:

- Riqualificazione delle competenze (reskilling): miglioramento delle capacità trasversali e di aggiornamento delle competenze comunicative.
- Digital skills: miglioramento delle competenze professionalizzanti nell'ambito della programmazione digitale, architettura digitale, business, sviluppo del sistema, gestione sicurezza, data visualization analyst.

Le parti si danno reciprocamente atto che la formazione effettuata ai sensi del presente accordo non comprende in alcun modo formazione obbligatoriamente prevista ai sensi di Legge e di contratto.

La società dichiara che non si prevedono conseguenze sulla retribuzione diretta, indiretta, differita né sugli aspetti contributivi e previdenziali del dipendente in quanto le ore di formazione sono da intendersi comprese nell'orario di lavoro contrattualmente previsto.



Le parti, nel dichiarare la propria condivisione in merito ai suoi contenuti e il proprio accordo sull'opportunità della presentazione della presente istanza di contributo, concordano di effettuare momenti di verifica di avanzamento del progetto.

Firmatari per l'Azienda

Nome Cognome: Davide Donna

Ruolo/Incarico: Rappresentante legale

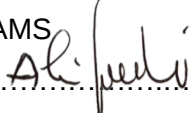

The Information Lab Italia Srl
Corso Cavallotti 29, 28100 Novara, Italia
P.IVA 02461830032
REA NO-237830 The Information Lab

Firma:

Firmatari per le OO.SS. Nazionali

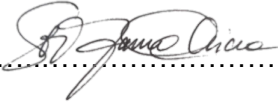
Nome Cognome: Sergio Aliprandi

Organizzazione sindacale: CGIL - FILCAMS

Firma: 

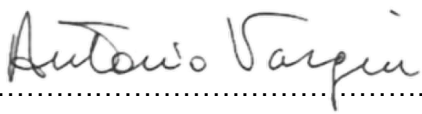
Nome Cognome: Stefania Chicca

Organizzazione sindacale: CISL - FISASCAT

Firma: 

Nome Cognome: Antonio Vargiu

Organizzazione sindacale: UIL - UILTUCS

Firma: 

Milano, 30 / 12 / 2020