

Esame congiunto D.L. 104/2020 art. 1 e DL 137/2020 art. 12 e successive modificazioni ed integrazioni

Cassa integrazione in deroga – COVID-19

Addì 20 novembre 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skype si è svolto un incontro tra:

- la società UCM SPORTSWEAR S.r.l., esercente attività di commercializzazione al dettaglio di abbigliamento da uomo, con sede legale in Portici (NA) al Viale I Melina n° 3, codice fiscale/partita IVA 05011481214, rappresentata dall'Avv. Francesco Capaccio -Giuslavorista e Consulente del Lavoro in Napoli, giusta delega contenuta nella richiesta di esame congiunto conferita da Umberto Montesano, amministratore unico e legale rappresentante *p.t.*;
- Per la Filcams CGIL Nazionale il sig. Federico Antonelli
- Per la Fisascat CISL Nazionale il sig. Marco De Murtas
- Per la UILTUCS Nazionale il sig. Paolo Andreani

premesse che

- a) La società opera nel comparto della commercializzazione al dettaglio di abbigliamento da uomo su tutto il territorio nazionale ad eccezione delle regioni Valle D'Aosta e Trentino alto Adige, attraverso la sede operativa di Gricignano di Aversa (Na) e n. 130 unità produttive (ai fini degli ammortizzatori sociali), con un organico complessivo composto alla data del 14.11.2020 (data di avvio delle sospensioni) da n. 567 lavoratori subordinati, tutti inquadrati nella categoria impiegati;
- b) Tutti i punti vendita sono ubicati presso centri commerciali;
- c) l'Azienda applica il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio, ai fini parametrici non essendo iscritta ad alcuna associazione datoriale, e l'orario di lavoro contrattuale è fissato in n. 40 ore settimanali;
- d) Inquadramento previdenziale nel settore terziario csc 70702, rientrante nel capo di applicazione della Cigs;
- e) in azienda non è presente alcuna RSA o RSU;
- f) **la società**, in conseguenza dei **provvedimenti governativi**, in particolare il DPCM 4 novembre 2020 che individua tre aree (area rossa, arancione e gialla), corrispondenti ad altrettanti scenari di rischio con

conseguenti misure restrittive secondo l'ordinanza del Ministero della salute del 4 novembre, è **stata costretta - con decorrenza dal 06.11.2020 - ad applicare le seguenti misure:**

- chiusura totale dei punti vendita dislocati nelle zone contraddistinte dal colore rosso;
 - chiusura nei giorni festivi e prefestivi nelle zone contraddistinte dal colore arancione e giallo.
- g) Di conseguenza si è trovata costretta a ricorrere all'istituto delle ferie per il personale dipendente dal 06.11.2020 a tutto il 13.11.2020, non potendo gestire la modalità lavoro agile. Inoltre, ha liberato - nel contempo - i dipendenti dalla prestazione lavorativa attesa l'impossibilità oggettiva totale indipendente dalla volontà datoriale e dagli stessi lavoratori;
- h) L' OO.SS. costituite hanno comunicato la disponibilità allo svolgimento del presente esame congiunto.

a conclusione del confronto tra le Parti, si è convenuto e formalizzato quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. Le Parti convengono, nell'attuale contesto, sull'opportunità di fare ricorso allo strumento della Cassa integrazione in deroga (CIGD) per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID- 19, dandosi reciprocamente atto del pregiudizio che la disposta chiusura dei punti vendita ha arrecato alla società, provocandone -di fatto- la paralisi (nelle zone rosse) ed il notevole rallentamento (nel resto d'Italia) delle vendite e del fatturato;
3. La CIGD riguarderà, compatibilmente con il quadro normativo, l'intero numero di 567 dipendenti per il periodo che va **dal 14/11/2020** (data di avvio delle sospensioni/riduzioni) e, dunque, **fino a tutto il 31/01/2020 – per complessive 11 settimane** - e comunque fin quando persista lo stato di necessità anche in funzione dei provvedimenti amministrativi che si susseguiranno;
4. Il suddetto trattamento coinvolgerà complessivamente n. 567 lavoratori dipendenti (tutti impiegati) e per l'orario contrattuale di ciascuno di essi – fermo restando che le sospensioni ovvero le riduzioni seguiranno l'andamento epidemiologico delle varie Regioni sulla base delle ordinanze del Ministro della Salute;
5. Inoltre, ove richiesto da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, la società potrà ripristinare in via continuativa la normale attività e/o il regime di orario di lavoro per gruppi di lavoratori (per funzioni) o per la generalità del personale - sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo

della Cassa integrazione, ciò anche in considerazione della mutevole situazione delle Regioni con riferimento ai dati epidemiologici ed ai contagi, di cui alle ordinanze del Ministro della Salute.

6. Di seguito il numero dei punti vendita dei dipendenti ed il totale delle ore richieste di CIGD;

REGIONE	PUNTI VENDITA	TOT. DIPENDENTI	TOT. ORE A TUTTO IL 31/01/2021
ABRUZZO	4	17	1065
BASILICATA	1	4	235
CALABRIA	7	36	2390
CAMPANIA	11	73	5165
EMILIA ROMAGNA	5	19	1115
FRIULI VENEZIA GIULIA	3	12	710
LAZIO	8	39	2487,5
LIGURIA	6	26	1580
LOMBARDIA	24	83	5045
MARCHE	4	17	1010
MOLISE	2	9	580
PIEMONTE	6	26	1492,5
PUGLIA	10	44	3292,5
SARDEGNA	4	14	860
SICILIA	16	75	4532,5
TOSCANA	9	39	2470
UMBRIA	2	7	507,5
VENETO	8	27	1567,5
TOTALI	130	567	36105

7. Inoltre, ove richiesta da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, l'azienda potrà

ripristinare in via continuativa la normale attività e/o regime di orario per gruppi di lavoratori o per la generalità del personale – sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo del CIGD.

8. Le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
9. La società, inoltre, si impegna a consegnare, a richiesta dei lavoratori interessati, senza prestare alcuna garanzia, le necessarie dichiarazioni ai fini della sospensione dei mutui e/o concessione di prestiti.
10. La società provvederà, nei termini previsti, a presentare la domanda per l'ammissione al trattamento di integrazione salariale, con le modalità in uso.

Le Parti costituite si danno atto di aver esperito ed esaurito **con esito positivo** l'esame congiunto

Letto, confermato e sottoscritto

Filcams-Cigl

Fisascat -Cisl

Uilucis-Uil

UCM SPORTSWEAR S.r.l.

