



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **21 giugno 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **DAYLI SRL**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto, di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00, propedeutico ai fini dell'accesso alla CIGS ex art. 1 L. 223/1991

Sono presenti:

- per la DAYLI SRL: Massimiliano Piani con delega agli atti del Ministero
- per FILLCAMS CIGL naz.le e territoriali: Sabina Bigazzi, Paolo Baccaglini e Francesco Buonopane
- per FISASCAT CISL naz.le e territoriali: Mirco Ceotto e Giancarlo Pegoraro
- per UILTuCS naz.le: Alessandro Visentin con delega agli atti del Ministero
- per le RSU: Moreno de Martin, Daria Stella, Elisa Menin, Federica Marocci, Cinzia Di Benedetto e Gaetana Bentivegna

E', inoltre presente Luca Antonicelli come rappresentante della Regione Friuli Venezia Giulia, che ha richiesto di poter partecipare alla riunione odierna

**PREMESSO CHE**

- La DAYLI SRL (d'ora in poi Società), con sede legale a Reana Del Roiale (UD), inquadrata ai fini Inps nel settore Commercio, svolge attività nel commercio al dettaglio di articoli di profumeria per la casa, con un organico complessivo di 1022 lavoratori che operano in n. 290 punti vendita dislocati in tutto il Nord-Italia, con nota trasmessa in data 12/06/13 (Prot. n.14010 del 21/06/13) ha presentato istanza per l'espletamento della procedura in epigrafe indicata, utile per il ricorso allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;
- con nota del 18/06/13 (Prot. n. 13761), l'intestato Ministero ha, pertanto, convocato le Parti Sociali interessate, all'odierna riunione;
- la Società ha fatto parte, sino all'anno 2012, del gruppo tedesco della "Schlecker" che nel corso di tale anno dichiara, però, il proprio fallimento. Le due società del gruppo vengono acquistate

Stella de Martin

- dal fondo austriaco "Private Equity Tap09", con il proposito di porre in essere una razionalizzazione delle strutture produttive e gestionali in grado di migliorare le economie di organizzazione, addivenendo ad una gestione unitaria delle due aziende, eliminando duplicazioni ritenute inutili e costose anche in ragione della profonda crisi del settore commerciale, la quale richiede interventi volti al contenimento dei costi. Inoltre, i contingentamenti nelle consegne da parte dei fornitori, hanno portato ad un progressivo andamento involutivo del proprio fatturato. Come immediata conseguenza la Società dichiara di dover **chiudere n. 94 negozi** (ove sono occupati n. 209 lavoratori), attivando contestualmente la richiesta di un ammortizzatore sociale. dopo un ampio ed approfondito confronto, le Parti Sociali concordano nel richiedere un intervento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, per crisi con cessazione parziale di attività a fronte della immediata chiusura dei negozi di cui alla tabella che segue e che fa parte integrante del seguente accordo. Le Parti concordano, altresì di estendere a tutto il proprio organico la fruizione dell'ammortizzatore sociale, in modo da attuire nel modo più uniforme ed equo possibile l'impatto sulla propria forza lavoro. Grazie a tale intervento, la Società si ripropone di riacquisire parte della liquidità persa in questi anni e poter, di conseguenza, riassorbire almeno parte degli esuberi attuali. Riguardo a n. 123 lavoratori, n. 20 operanti nelle sedi di Reana Del Roiale (UD) e Portogruaro(VE) si è giunti, tramite accordo sindacale, al ricorso ai contratti di solidarietà

### VISTO

che la Società dichiara di essere inquadrata ai fini previdenziali nel settore del Commercio e di occupare alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. **1022** lavoratori

### CONSIDERATI

l'art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009, prorogato per il 2013 dall'art. 3, co. 1 L. 28.06.2012, n. 92 che quale prevedono la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.

### TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, al competente Ufficio della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro, istanza di concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale con cessazione parziale di attività**, ai sensi della Legge 223/91 per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **24/06/13**, fino al **23/06/14**, con riguardo ad un numero massimo di **899 lavoratori**

- Tali lavoratori saranno collocati in CIGS a rotazione con una riduzione media mensile del 30% fino ad un picco individuale massimo di zero ore e ruoteranno tra loro, operando nei punti vendita che rimarranno aperti. I punti vendita che hanno cessato l'attività sono quelli indicati nella tabella che segue.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

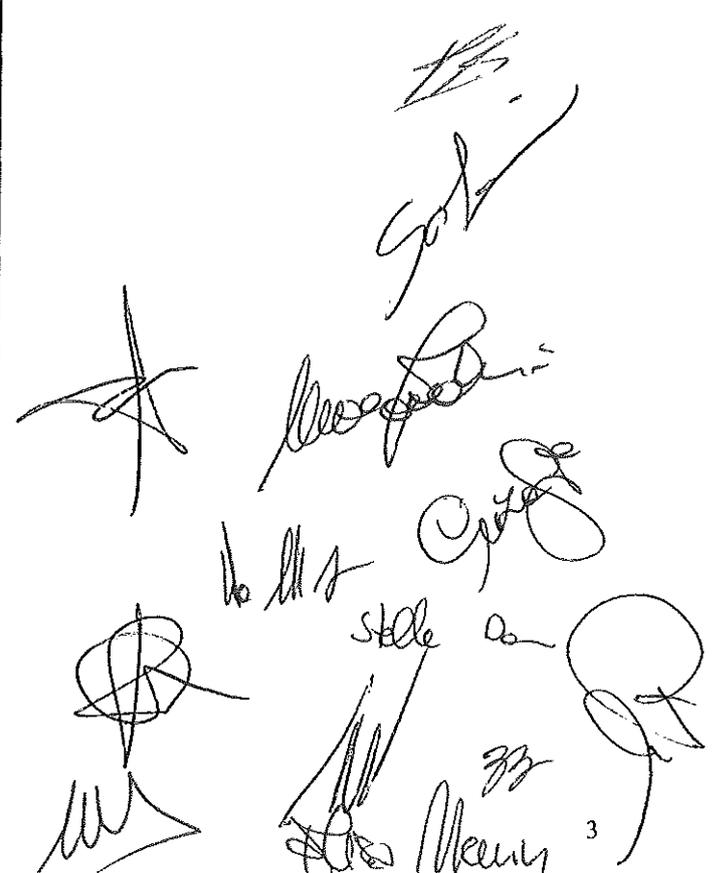
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

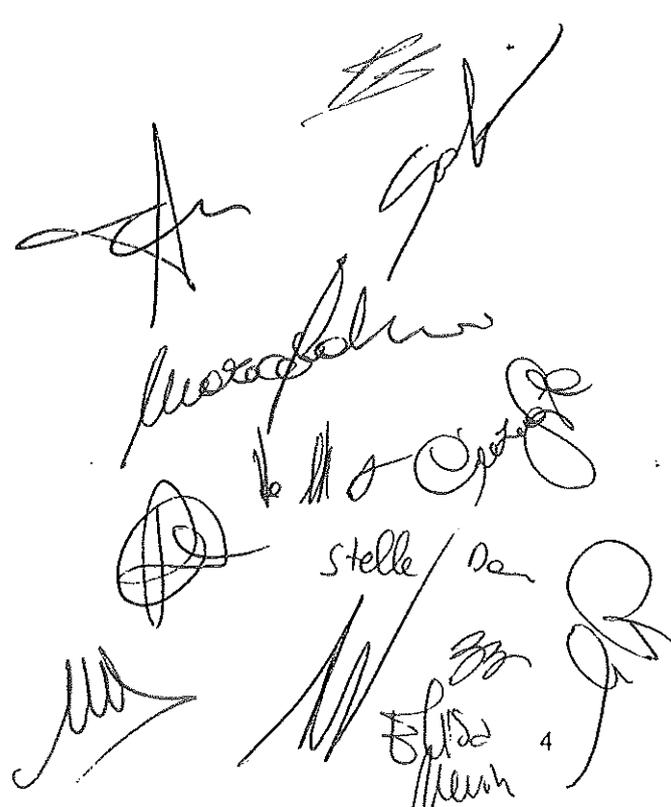
CODICE FILIALE	COMUNE	PROV	n. lavoratori interessati
82014	CASARSA DELLA DELIZIA	PN	3
82016	MONFALCONE	GO	2
82018	VIGONZA	PD	4
82020	VENEZIA	VE	3
82024	BELLUNO	BL	3
82025	JESOLO	VE	2
82031	ESTE	PD	3
82032	BELLUNO	BL	3
82035	CASSACCO	UD	2
82042	BUTTRIO	UD	3
82044	PADOVA	PD	4
82073	ROVIGO	RO	2
82075	TOLMEZZO	UD	3
82076	CASTELGOMBERTO	VI	2
82078	FAGAGNA	UD	3
82082	BATTAGLIA TERME	PD	3
82086	COMACCHIO	FE	3
82087	STARANZANO	GO	2
82090	SAN BONIFACIO	VR	2
82096	SANGUINETTO	VR	3
82097	OSTIGLIA	MN	2
82110	LONATO DEL GARDA	BS	2
82111	GEMONA DEL FRIULI	UD	2
82118	CATTOLICA	RN	2
82119	MANTOVA	MN	2
82121	GRADO	GO	1
82129	MANIAGO	PN	3
82131	ROVIGO	RO	4
82134	TRISSINO	VI	4
82139	FIUME VENETO	PN	3
82143	MONTEGROTTO TERME	PD	2
82149	POVOLETTO	UD	2
82164	MONFALCONE	GO	2
82169	VEDELAGO	TV	4
82170	ANNONE VENETO	VE	3
82174	UDINE	UD	3
82181	RIO DI PUSTERIA	BZ	1
82182	CHIOGGIA	VE	2
82184	LOREGGIA	PD	2
82195	LASA	BZ	1
82198	PREMARIACCO	UD	2
82201	TRIESTE	TS	2
82203	UDINE	UD	3

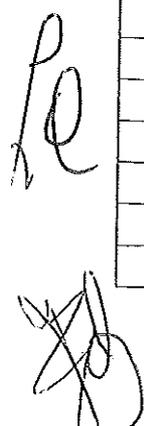
pe

ff


  
 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature at the top right, a signature in the middle right, and several initials and smaller signatures at the bottom right.

82206	ROVIGO	RO	1
82208	SAN LEONARDO IN PASSIRIA	BZ	1
82211	COMACCHIO	FE	2
82213	BRUNICO	BZ	2
82217	FOSSALTA DI PORTOGRUARO	VE	1
82218	MONTECCHIO MAGGIORE	VI	2
82220	FONTANELLE	TV	4
82225	ARTEGNA	UD	1
82226	PRADAMANO	UD	2
82228	CASTEL SAN GIOVANNI	PC	2
82233	TIRANO	SO	2
82236	DUEVILLE	VI	3
82241	LAIVES	BZ	2
82242	SARONNO	VA	3
82243	BRENDOLA	VI	2
82244	PIANIGA	VE	4
82245	SLUDERNO	BZ	1
82246	SAN MICHELE AL TAGLIAMENTO	VE	2
82249	ISTRANA	TV	2
82300	VIGLIANO BIELLESE	BI	3
82302	VITTORIO VENETO	TV	2
82316	BASSANO DEL GRAPPA	VI	2
82334	ALTAVILLA VICENTINA	VI	2
82349	TARVISIO	UD	2
82350	SAN BIAGIO DI CALLALTA	TV	2
82358	VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO	PD	2
82361	COMACCHIO	FE	1
82364	ODERZO	TV	2
82371	FARRA DI SOLIGO	TV	1
82375	CAERANO DI SAN MARCO	TV	1
82384	FIDENZA	PR	2
82386	COLOGNA VENETA	VR	3
82392	VALLE DI CADORE	BL	3
82395	CAORLE	VE	1
82400	CASTEL GOFFREDO	MN	2
82402	PISANO	NO	2
82403	PARMA	PR	2
82404	PORDENONE	PN	2
82406	APPIANO SULLA STRADA DEL VINO	BZ	1
82410	CISLAGO	VA	3
82413	NOVA LEVANTE	BZ	1
82415	BELLUNO	BL	3
82417	RIFIANO	BZ	1
82419	CAORLE	VE	2
82421	LAZISE	VR	2


  
 A collection of handwritten signatures and scribbles in black ink, located on the right side of the page. Some of the signatures are stylized and difficult to decipher, but they appear to be personal or official marks.


  
 Handwritten scribbles and marks in the bottom left corner of the page.

82422	CASTELFRANCO VENETO	TV	1
82423	BEDIZZOLE	BS	1
82425	CAMPAGNA LUPIA	VE	4
82426	PRATA DI PORDENONE	PN	2
82427	BRESCIA	BS	1
82428	MILANO	MI	2

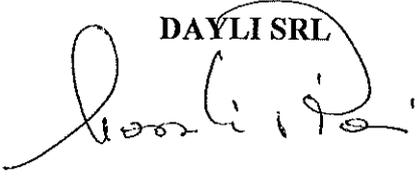
2. La Società, vista la attuale situazione economico-finanziaria, richiederà il trattamento di integrazione salariale direttamente all'INPS;
3. In merito al punto precedente, la Società si impegna, nelle more dell'emissione del Decreto di autorizzazione, a far fronte all'anticipazione delle indennità di Cassa tramite la liquidazione delle quote di TFR accantonato ai lavoratori che ne faranno richiesta con modalità e scadenze temporali che verranno meglio specificate in separate intese tra le Parti
4. I restanti n. 123 lavoratori, di cui 20 operanti nelle sedi di Reana Del Roiale (UD) e n. 103 a Portogruaro(VE) si è giunti ( o si giungerà a breve), tramite accordo sindacale, al ricorso ai contratti di solidarietà
5. In merito al punto precedente, la Società si dichiara disponibile, nelle more dell'emissione del Decreto di autorizzazione, a far fronte all'anticipazione delle indennità di Cassa tramite la liquidazione delle quote di TFR accantonato ai lavoratori che ne faranno richiesta, con modalità e scadenze temporali che verranno meglio specificate in separate intese tra le Parti
6. La Società dichiara di voler affrontare la situazione di crisi e il conseguente impatto occupazionale attraverso una serie di interventi, quali:
  - Tentativo di riassorbire gli esuberanti utilizzando al massimo regime i punti vendita aperti
  - Eliminazione del turn-over per i lavoratori con contratto in scadenza.
  - Possibilità di aprire procedure di licenziamenti collettivi utilizzando esclusivamente il criterio delle "non opposizione" ai licenziamenti stessi
  - Inoltre, la Regione Friuli Venezia Giulia si impegna a realizzare interventi di formazione e riqualificazione, per quanto di propria competenza, dei lavori in CIGS
7. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale, o non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
8. Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale e nazionale, su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti, e fissano un primo incontro entro il mese di luglio 2013

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

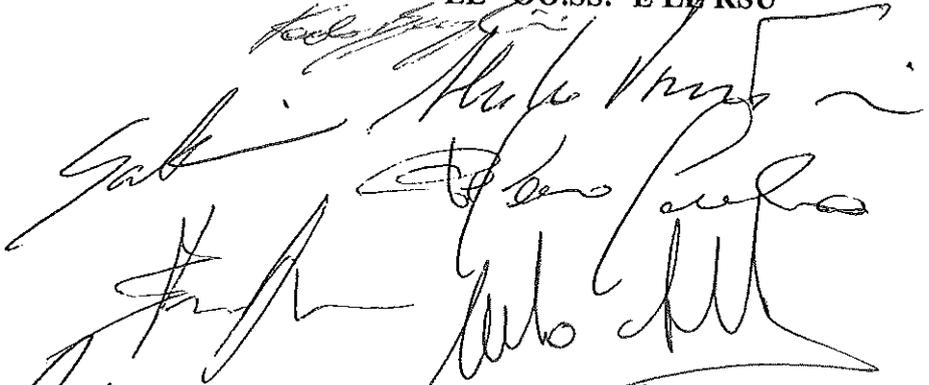
La regione Friuli Venezia Giulia, per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole all'intervento della CIGS di cui al presente accordo

Letto, confermato e sottoscritto.

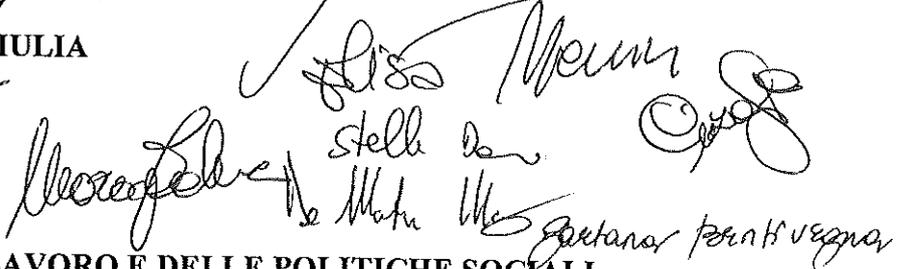
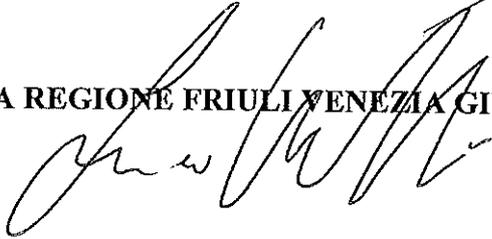
DAYLI SRL



LE OO.SS. E LE RSU



LA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

