

VERBALE DI ACCORDO

Premesso che:

- Zara Italia necessita di una organizzazione del lavoro tale da consentire una adeguata presenza di personale nelle varie fasce orarie, a seconda dei punti vendita e della loro collocazione;
- sono presenti lavoratrici e lavoratori a tempo parziale con articolazioni orarie diverse;
- le parti ritengono necessario armonizzare le esigenze dei lavoratori e delle lavoratrici, in modo da migliorarne la qualità della vita lavorativa e dell'organizzazione della vita privata, con quelle commerciali dell'azienda;

nell'ottica di quanto previsto dal "Protocollo sul Sistema di Relazioni Sindacali"

le parti

ZARA Italia rappresentata dal Sig: Gianni Di Falco
FILCAMS Cgil rappresentata dalla Sig.ra Sabina Bigazzi
FISASCAT Cisl rappresentata dal Sig. Marco De Murtas
UILTUCS Uil rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu
OO.SS territoriali e RSA/RSU

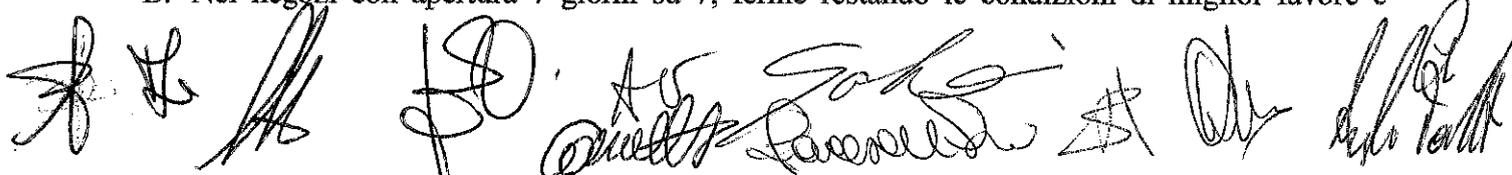
Concordano quanto segue:

Principi

- 1) articolazione dell'orario sulla base di massimo 4/6 moduli settimanali, da definire a livello territoriale nel modo, tempo, ripetizione/ciclicità, e che rendano conciliabile la presenza al lavoro con l'organizzazione della vita privata e le esigenze commerciali;
- 2) sempre secondo il principio di conciliabilità tra organizzazione della vita privata ed esigenze organizzative e commerciali, pianificazione di moduli che tengano conto di una equa distribuzione dei carichi di lavoro (es. alternanza sui turni di apertura – intermedio, ove necessario- chiusura) nell'arco della settimana e delle diverse settimane);
- 3) equità nell'usufruire del riposo nei giorni di sabato e/o domenica.

Linee guida

- A. Nel rispetto della normativa vigente in materia di Part Time, i turni si articoleranno su un massimo di tre fasce orarie giornaliere (es.: apertura – intermedio, ove necessario – chiusura). L'ingresso, per la fascia in apertura, sarà quello di norma già stabilito per la necessaria apertura del punto vendita al pubblico, e potrà essere anticipato con previsione di due ulteriori fasce di orario apertura, a seconda delle esigenze organizzative nei diversi giorni della settimana (camion, allestimenti o altro). Gli orari di apertura – intermedio, ove necessario - e per l'uscita, fascia chiusura, verranno concordati a livello territoriale;
- B. Nei negozi con apertura 7 giorni su 7, ferme restando le condizioni di miglior favore e



compatibilmente con motivate esigenze tecnico organizzative, la nuova organizzazione del lavoro dovrà prevedere, nel rispetto dei principi di cui al punto 1, 2 e 3, il maggior numero possibile di riposi coincidenti con il sabato e con la domenica. L'azienda si impegna a non superare i 6 giorni di lavoro consecutivi.

- C. I principi e le linee guida di cui sopra, sono applicabili a tutti i dipendenti con contratto part time, articolato su 6 o su 5 giorni, salvo quanto previsto ai principi di cui al punto "2" e "3", applicabili anche per i lavoratori con contratto a tempo pieno.

L'organizzazione del lavoro, sulla base di quanto previsto dal presente accordo, verrà attuata con accordi fra Azienda e RSA/RSU e/o OO.SS territoriali. Inoltre, a livello territoriale si effettueranno periodici incontri di monitoraggio/verifica, con cadenza trimestrale e/o su richiesta di una delle parti

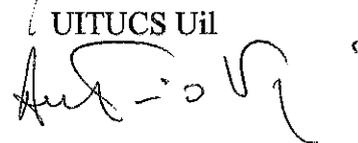
Il presente accordo ha carattere sperimentale, pertanto le parti si incontreranno entro il mese di dicembre 2010, al fine di verificarne l'attuazione e l'efficacia, nonché le eventuali criticità insorte e discuterne modifiche e/o prolungamento.

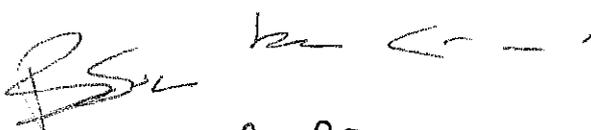
Letto, approvato e sottoscritto

ZARA Italia

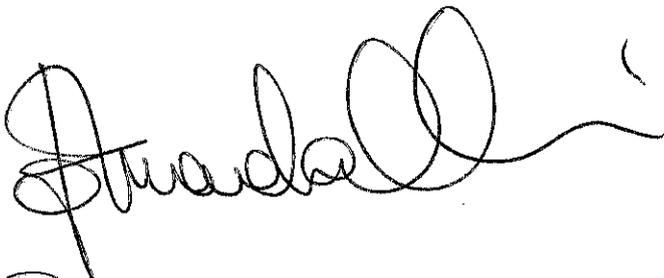

FILCAMS Cgil

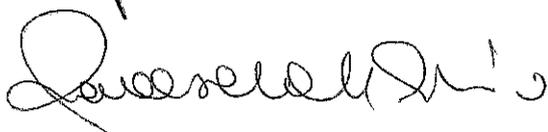

FISASCAT Cisl


UITUCS Uil


RSU










Model Temp

