



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali**  
DIVISIONE VI

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 8 luglio 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Funzionario Silvia Iannuzzi della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali, si è svolta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo aperta da ZEIS EXCELSA SPA in data 20.04.2015. Sono intervenuti:

- ZEIS EXCELSA SPA rappresentata da CRISTINA PEZZIN
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL nazionali rappresentate rispettivamente dai Sigg. GIOVANNI DALO' – DANIELA RONDINELLI E ANTONIO VARGIU

**PREMESSO CHE**

- ZEIS EXCELSA SPA con sede legale ed amministrativa in Montegranaro (FM), con un organico di 327 dipendenti, opera attraverso punti vendita presenti sul territorio nazionale, applicando il CCNL del commercio per quanto riguarda i dipendenti addetti ai punti vendita ed il contratto industria calzaturiera per quanto riguarda i dipendenti che fanno capo alla sede legale ed amministrativa..
- La società si occupa della produzione e commercializzazione di calzature ed abbigliamento per marchi di cui è proprietaria e/o licenziataria quali Docksteps, cult, samsonite, merrell, bikkembergs, virtus palestre ecc.
- La società nel corso dell'odierna riunione evidenzia come a causa della crisi che ha colpito l'economia nazionale e più in generale anche il mercato estero, Spagna e Grecia, da sempre i maggiori paesi importatori di prodotti Zeis nell'area UE, si è determinato un calo significativo delle vendite ed il conseguente calo di fatturato.
- La Società non sussistendo prospettive di cambiamento di tendenza nel medio termine, intende comunque fronteggiare la descritta situazione ed ha maturato la decisione di proseguire il programma di risanamento, affiancato da un percorso di CIGS per crisi aziendale, anche attraverso interventi di contenimento dei costi, sviluppo della rete commerciale, ricerca di nuovi mercati e nuovi investitori.
- All'esito dell'incontro odierno le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, hanno condiviso un percorso idoneo a superare il momento di difficoltà aziendale del settore, salvaguardando l'occupazione e la professionalità dei dipendenti presenti in azienda, attraverso il ricorso ad un periodo di CIGS per crisi aziendale, quale strumento idoneo al fine di accompagnare le iniziative sopra descritte ed al fine di salvaguardare il maggior numero di posti di lavoro.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali**  
DIVISIONE VI

2. ZEIS EXCELSA SPA presenterà istanza di CIGS per crisi aziendale, ai sensi dell'art. 1, co. 5, della legge n. 223/1991 e del DM n. 31826 del 18/12/2002, per un periodo di 12 mesi, dal 13 luglio 2015, in favore di un numero massimo di 41 unità lavorative, così dislocate presso i seguenti punti vendita non interessati da precedenti trattamenti di cigs:

- Merrell Store Marcianise 3
- Merrell Store Grugliasco 3
- Merrell Factory Store Fidenza 3
- Merrell Milano 3
- Merrell Roma 3
- Merrell Euroma 3
- Docksteps Store Ascoli 3
- Docksteps Store Pesaro 2
- Docksteps Store Bologna- Via D'Azeglio 3
- Docksteps Store Novara 3
- Docksteps Store Grugliasco 3
- Docksteps Store Napoli 2
- Docksteps Factory Store Vicolungo 2
- Docksteps Factory Store Marcianise 4

3. I lavoratori saranno sospesi a zero ore ed individuati sulla base dell'appartenenza all'organico dei singoli punti vendita sopra individuati ed alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.

4. Le Parti concordano che sarà effettuata la rotazione, tenendo conto della fungibilità dei profili professionali e secondo le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali nei singoli punti vendita .



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali**  
DIVISIONE VI

5. Le Parti convengono quale Piano di gestioni degli esuberanti quanto già concordato in separato verbale.
6. L'Azienda, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
7. Le Parti effettueranno incontri di verifica periodici su richiesta di una delle Parti, al fine di monitorare l'andamento della CIGS e l'evoluzione della situazione occupazionale.
8. Le Parti concordano che - in deroga ai criteri di cui all'art. 5, co. 1 legge 223/91 ss.mm.ii - i lavoratori saranno individuati, secondo il requisito della non opposizione dello stesso alla collocazione in mobilità.
9. Le Parti concordano che la collocazione in mobilità dei lavoratori eccedenti potrà essere effettuata sino al 12.07.2016, ai sensi di quanto disposto dall'art. 8, comma 4 della legge 236/93.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2, DPR n. 218/2000.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii. avviata da ZEIS EXCELSA SPA con comunicazione del 20.04.15, dandosi atto della sanatoria ad ogni effetto di legge di eventuali vizi della comunicazione stessa.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV - Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione - per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*Silvia Feltri*

ZEIS EXCELSA SPA SPA

*[Signature]*

OO.SS.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*